

**Dodatok č. 6 na rok 2026**  
**ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa**  
**na roky 2021 – 2025**

**uzavretý medzi**

**Energeticko – Chemickým odborovým zväzom**  
**zastúpeným predsedom**  
**Ing. Andrejom Buchom, MBA**

**Asociáciou zamestnancov**  
**chemického a farmaceutického priemyslu SR**  
**zastúpenou predsedom**  
**Ing. Antonom Jurigom**

**a**

**Zväzom chemického a farmaceutického priemyslu**  
**Slovenskej republiky**  
**zastúpeným prezidentom**  
**Ing. Romanom Karlubíkom, MBA**

I.

**PIATA ČASŤ**  
**Mzda a náhrada za pracovnú pohotovosť**

**41.**

**Tarifná krivka**

Pracovné miesto je súhrn pracovných činností, ktoré zamestnanec vykonáva podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve. Zamestnávateľ pri hodnotení pracovných miest musí vychádzať z rovnakých kritérií bez akejkoľvek diskriminácie. Rámcový Katalóg pracovných činností je prílohou PKZ.

Podľa zaradenia zamestnanca do príslušnej tarifnej triedy mu musí byť za vykonanú prácu vyplatená minimálna základná mzda podľa tejto stupnice:

<b>TT</b>	<b>Suma v €</b>
1	915
2	958
3	965
4	970
5	1 006
6	1 043
7	1 080
8	1 128
9	1 190
10	1 371
11	1 554
12	1 830

Tarifná stupnica platí pre spoločnosti: Continental Tires Slovakia s.r.o., Saneca Pharmaceuticals a.s.

**42.**

**Minimálna mzda**

Minimálna mesačná mzda je 915 €. V PKZ možno dohodnúť vyššiu minimálnu mzdu. Ak mzda zamestnanca za vykonanú prácu nedosiahne v kalendárnom mesiaci sumu minimálnej mzdy, aj keď zamestnanec odpracoval plný pracovný čas v mesiaci ustanovený zamestnávateľom, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi doplatok, ktorý predstavuje rozdiel medzi sumou minimálnej mzdy a dosiahnutou mzdou.

**44.**

**Nárast priemernej mzdy**

Zamestnávateľia zabezpečia v roku 2026 za podmienok dohodnutých v PKZ rast priemernej mesačnej mzdy voči priemernej mesačnej mzde dosiahnutej v roku 2025 najmenej o:

- 3% pre spoločnosti: Continental Tires Slovakia s.r.o., Duslo, a.s., Fortischem, a.s., Nexis Fibers a.s., Saneca Pharmaceuticals, a.s., Vegum a.s., VUCHT a.s.,
- 1% pre spoločnosť: Výskumný ústav chemických vlákien a.s..

V ostatných zamestnávateľských organizáciách sa zamestnávateľia v roku 2026 zaväzujú udržať úroveň priemernej mzdy minimálne na úrovni priemernej mzdy roku 2025 za podmienok dohodnutých v PKZ.

ZCHFP SR, ECHOZ a AZCHFP SR v prípade, že rast životných nákladov v porovnaní s decembrom 2025 podľa údajov ŠÚ SR prekročí hranicu 4% začnú bez zbytočného odkladu vyjednávať podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov k rastu priemernej mesačnej mzdy.

**48.**

**Pracovná pohotovosť, náhrada za pracovnú pohotovosť  
a mzda za pracovnú pohotovosť**

Pracovnú pohotovosť môže zamestnávateľ nariadiť najviac v rozsahu osem hodín v týždni a najviac 100 hodín v kalendárnom roku. Nad tento rozsah je pracovná pohotovosť prípustná len po dohode so zamestnancom. V PKZ možno dohodnúť obmedzenie rozsahu pracovnej pohotovosti, ktorú možno so zamestnancom dohodnúť.

S tehotnou ženou, ženou alebo mužom trvale sa starajúcim o dieťa mladšie ako tri roky, osamelou ženou alebo osamelým mužom, ktorí sa trvale starajú o dieťa mladšie ako 15 rokov sa môže pracovná pohotovosť len dohodnúť a prácou nadčas sa môžu zamestnávať len s ich súhlasom.

Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti patrí zamestnancovi náhrada:

- a) najmenej 20% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu pri pracovnej pohotovosti mimo pracoviska, ale najmenej vo výške 10 € na jeden deň (nevzťahuje sa na spoločnosť Chemolak a.s),
- b) v prípade neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku patrí zamestnancovi za každú hodinu mzda vo výške jeho priznanej hodinovej sadzby mzdovej tarify.

Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodnú na poskytnutí náhradného voľna za neaktívnu časť

pracovnej pohotovosti na pracovisku, patrí zamestnancovi mzda podľa prvej vety a za hodinu tejto pracovnej pohotovosti hodina náhradného voľna; za čas čerpania náhradného voľna zamestnancovi mzda nepatrí. Čas, počas ktorého sa zamestnanec zdržiava na pracovisku a je pripravený na výkon práce ale prácu nevykonáva sa považuje za pracovný čas.

V PKZ môžu byť stanovené podmienky a rozsah náhrad za pracovnú pohotovosť priaznivejšie, než je stanovené v tejto zmluve.

Zamestnávateľ môže v kolektívnej zmluve alebo so zástupcami zamestnancov dohodnúť, že za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou, patrí zamestnancovi dohodnutá peňažná náhrada alebo náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

## **ÔSMA ČASŤ** **Záverečné ustanovenia**

### **115.**

Táto zmluva je účinná od 1.1.2021 a uzatvára sa na dobu do 31.12.2030 okrem piatej a šiestej časti. Piata časť je účinná od 1.1.2026 do 31.12.2026, pokiaľ v niektorých bodoch nie je uvedené inak. Účinnosť bodov piatej a šiestej časti KZVS, ktoré nie sú zmenené týmto dodatkom sa predlžuje do 31.12.2026.

O ustanoveniach piatej a šiestej časti KZVS sa bude každoročne kolektívne vyjednávať ako o zmene a dodatku tejto kolektívnej zmluvy v zmysle ustanovenia § 8 ods. 5 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších právnych predpisov.

### **II.**

1. Dodatok č. 6 je uzavretý a nadobúda platnosť dňom jeho podpisu obidvoma zmluvnými stranami. Dodatok č. 6 nadobúda účinnosť od 1.1.2026.
2. Dodatok č. 6 tvorí neoddeliteľnú súčasť platnej KZVS.
3. Zostávajúce časti platnej KZVS zostávajú v pôvodnej platnosti nezmenené.
4. Dodatok č. 6 bude po podpise odovzdaný na uloženie na Ministerstve práce a sociálnych vecí a rodiny SR. Zmluvná strana na strane zamestnávateľa zašle MPSVR SR Dodatok č.6 aj v elektronickej podobe do 15 dní odo dňa jej podpísania.
5. Dodatok č.6 bude uložený na sekretariáte ECHOZ, sekretariáte AZCHFP SR a na sekretariáte ZCHFP SR.
6. Zmluvné strany obdržia po jednom rovnopise tohto Dodatku č. 6, každý z nich platí ako originál.
7. Zmluvné strany súhlasne vyhlasujú, že si Dodatok č.6 ku KZVS riadne prečítali, jeho obsahu porozumeli a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne a bez nátlaku podpísali, pričom ich vôľa uzatvoriť Dodatok č. 6 je slobodná, určitá a vážna.

V Bratislave, dňa 17. 02. 2026

**Za Energeticko - Chemický odborový zväz**  
**Ing. Andrej Buch, MBA**  
predseda

**Za Asociáciu zamestnancov**  
**chemického a farmaceutického priemyslu Slovenskej republiky**  
**Ing. Anton Juriga**  
predseda

**Za Zväz chemického a farmaceutického priemyslu SR**  
**Ing. Roman Karlubík, MBA**  
prezident

## Zoznam zamestnávateľov v zmysle bodu 1 zmluvy:

P.č.	Obchodné meno	Sídlo	IČO	SK NACE
1.	Continental Tires Slovakia, s.r.o.	Terézie Vansovej 1054/45, 020 01 Púchov	36 709 557	22 110
2.	Duslo, a.s.	Administratívna budova ev.č. 1236, 927 03 Šaľa	35 826 487	20 150
3.	CHEMOLAK a.s.	Továrenská 7, 919 04 Smolenice	31 411 851	20 300
4.	Chemosvit, a.s.	Štúrova 101, 059 21 Svit	31 671 047	68 200
5.	Fortischem, a.s.	M.R. Štefánika 1, 972 71 Nováky	46 693 874	20 130
6.	Nexis Fibers, a.s.	Chemlonská 1, 066 12 Humenné	36 729 680	20 600
7.	VEGUM a.s.	Gumárenská 337, 972 23 Dolné Vestenice	44 141 211	22 190
8.	VUCHT, a.s.	Nobelova 34, 836 03 Bratislava 33	31 322 034	72 190
9.	Výskumný ústav chemických vlákien, a.s.	Štúrova 2, 059 21 Svit	31 714 129	20 120
10.	Saneca Pharmaceuticals a.s.	Nitrianska 100, 920 27 Hlohovec	46 833 323	21 200