

**MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY
INŠPEKCIA V SOCIÁLNYCH VECIACH**

Číslo spisu: 11845/2026-M_ISVKE

Číslo záznamu: 56160/2026

PROTOKOL

O VÝSLEDKU DOZORU PRI POSKYTOVANÍ SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

**OÁZA - nádej pre nový život, n. o. Oasis of Hope for new life, non for
profit organisation**

Na základe Poverenia č. 261/2025/ISVKE_SS zo dňa 29.07.2025 vykonali poverené zamestnankyne Inšpekcie v sociálnych veciach Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ISV“) dozor podľa ustanovenia § 2 ods. 1 písm. a) prvého bodu zákona č. 345/2022 Z. z. o inšpekcii v sociálnych veciach a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 406/2025 Z. z. o príspevku na pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o inšpekcii v sociálnych veciach“) nad dodržiavaním zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov **účinného v dozorovanom období** (ďalej len „zákon o sociálnych službách“) pri poskytovaní sociálnych služieb (ďalej len „dozor“) pri plnení povinností poskytovateľa sociálnej služby:

- **VYKONÁVAŤ ODBORNÉ, OBSLUŽNÉ A ĎALŠIE ČINNOSTI**

- **podľa ustanovenia § 15 ods. 1 zákona o sociálnych službách a**
- **podľa ustanovenia § 9 ods. 8 zákona o sociálnych službách** plniť štandardy kvality poskytovanej sociálnej služby podľa prílohy č. 2 zákona o sociálnych službách – **kritéria 1.4** (Účel a odborné zamerania metód, techník a postupov pri poskytovaní odborných činností vymedzených pre daný druh sociálnej služby)

- **DODRŽIAVAŤ MAXIMÁLNY POČET PRIJÍMATEĽOV SOCIÁLNEJ SLUŽBY NA JEDNÉHO SVOJHO ZAMESTNANCA**

- **podľa ustanovenia § 9 ods. 4 zákona o sociálnych službách a**
- **podľa ustanovenia § 9 ods. 8 zákona o sociálnych službách** plniť štandardy kvality poskytovanej sociálnej služby podľa prílohy č. 2 zákona o sociálnych službách – **kritéria 2.2** (Štruktúra a počet pracovných miest a kvalifikačné predpoklady na ich plnenie sú v súlade s § 84. Počet zamestnancov je primeraný počtu prijímateľov sociálnej služby a ich potrebám)

- **PRI OCHRANE ŽIVOTA, ZDRAVIA A DÔSTOJNOSTI PRIJÍMATEĽA SOCIÁLNEJ SLUŽBY**

- **podľa ustanovenia § 10 zákona o sociálnych službách a**
- **podľa ustanovenia § 9 ods. 8 zákona o sociálnych službách** plniť štandardy kvality poskytovanej sociálnej služby podľa prílohy č. 2 zákona o sociálnych službách – **kritéria 1.8** (Prevenia krízových situácií a práca s rizikom v sociálnych službách. Používanie prostriedkov netelesného obmedzenia a telesného obmedzenia) a **kritéria 1.9** (Ochrana pred zlým zaobchádzaním)

voči dozorovanému subjektu podľa ustanovenia § 2 ods. 2 písm. a) zákona o inšpekcii v sociálnych veciach – poskytovateľovi sociálnej služby **Oáza - nádej pre nový život, n. o. Oasis of Hope for new life, non for profit organisation**, Záhrada Bernátovce 779, 040 17 Košice - mestská časť Barca, IČO 35581697, s miestom poskytovania sociálnej služby: Záhrada Bernátovce 779, 040 17 Košice-Barca, druh poskytovanej sociálnej služby: nocľaháreň, útulok (ďalej len „poskytovateľ“ alebo „dozorovaný subjekt“).

Dozor začal dňa 18.08.2025 a dozorovaným obdobím bol čas od 01.05.2025 do 18.08.2025.

Podľa ustanovenia § 4 ods. 1 zákona o inšpekcii v sociálnych veciach sa pri výkone dozoru primerane postupuje podľa základných pravidiel kontrolnej činnosti podľa zákona č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon

o kontrole v štátnej správe“), jeho ustanovení § 8 až § 13, ak samotný zákon o inšpekcii v sociálnych veciach neustanovuje inak.

Poverené zamestnankyne na výkon dozoru v rozsahu nevyhnutnom vzhľadom na predmet dozoru využili oprávnenia podľa ustanovenia § 11 zákona o kontrole v štátnej správe (vstúpili do zariadenia dozorovaného subjektu, vyžiadali si od dozorovaného subjektu doklady a iné súvisiace písomnosti, vyjadrenia a informácie). Vo svojich zisteniach vychádzali z takto získaných informácií poskytnutých poskytovateľom, zamestnancami poskytovateľa, ako aj z rozhovorov s náhodne vybranými prijímateľmi sociálnej služby v dozorovanom subjekte.

ZISTENÉ NEDOSTATKY

DOZOROM BOLO ZISTENÉ, ŽE DOZOROVANÝ SUBJEKT NEPLNÍ POVINNOSTI

**PODĽA USTANOVENÍ § 9 ODS. 4 a § 9 ODS. 8
ZÁKONA O SOCIÁLNYCH SLUŽBÁCH**

A. VYKONÁVANIE ODBORNÝCH, OBSLUŽNÝCH A ĎALŠÍCH ČINNOSTÍ

Podľa ustanovenia § 9 ods. 8 zákona o sociálnych službách je poskytovateľ sociálnej služby povinný plniť štandardy kvality poskytovanej sociálnej služby podľa prílohy č. 2 zákona o sociálnych službách, keď:

kritérium 1.4 (Účel a odborné zameranie metód, techník a postupov pri poskytovaní odborných činností vymedzených pre daný druh sociálnej služby) určuje taký štandard, že:

- 1. Odborné činnosti vymedzené pre daný druh sociálnej služby sa vykonávajú metódami, technikami a postupmi zodpovedajúcimi poznatkom humánne orientovaných vied a poznatkom o stave a vývoji poskytovania sociálnych služieb. Sú používané cielene a transparentne, sú orientované na zabezpečenie individuálnych potrieb prijímateľa sociálnej služby, na dodržiavanie holistického (celostného) prístupu, na podporu jeho aktívnej účasti a spolurozhodovania. Poskytovateľ sociálnej služby uplatňuje inovatívne overené vedecké poznatky a flexibilne ich využíva.*
- 2. Odborní zamestnanci poskytovateľa sociálnej služby majú dostatočné a rôznorodé zručnosti a znalosti pri poskytovaní odborných činností určených zákonom pre daný druh sociálnej služby vrátane sociálneho poradenstva, sociálnej rehabilitácie a sú o nastavených postupoch a pravidlách informovaní. Podpora prijímateľov pobytovej sociálnej služby a ich rodín, blízkych osôb alebo opatrovníkov je orientovaná na podporu nezávislého života a začlenenie do komunity. Zamestnanci poskytovateľa pobytovej sociálnej služby sú informovaní o dostupnosti a úlohe komunitných služieb a zdrojov na podporu nezávislého života a začlenenia do komunity. Prijímateľom sociálnej služby je sprostredkovaná možnosť konzultovať a využiť podporu iných odborných pracovníkov z príslušných profesií a oblastí, ak si to sami želajú.*

B. DODRŽIAVANIE MAXIMÁLNEO POČTU PRIJÍMATEĽOV SOCIÁLNEJ SLUŽBY NA JEDNÉHO SVOJHO ZAMESTNANCA

Podľa ustanovenia § 9 ods. 4 zákona o sociálnych službách účinného v dozorovanom období bol poskytovateľ sociálnej služby uvedenej v § 26, 27, 29, 32, 32b a § 34 až 40 **je povinný dodržiavať maximálny počet prijímateľov sociálnej služby na jedného svojho zamestnanca a minimálny percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov podľa prílohy č. 1.** Za odborného zamestnanca na účely prvej vety sa považuje zamestnanec poskytovateľa sociálnej služby, ktorý vykonáva alebo riadi vykonávanie odbornej činnosti podľa § 16 alebo činnosti podľa § 61 ods. 9.

Podľa ustanovenia § 9 ods. 8 zákona o sociálnych službách je poskytovateľ sociálnej služby povinný plniť štandardy kvality poskytovanej sociálnej služby podľa prílohy č. 2 zákona o sociálnych službách, keď:

kritérium 2.2 (Štruktúra a počet pracovných miest a kvalifikačné predpoklady na ich plnenie sú v súlade s § 84. Počet zamestnancov je primeraný počtu prijímateľov sociálnej služby a ich potrebám.) určuje taký štandard, že:

1. *Poskytovateľ sociálnej služby má písomne vypracovanú štruktúru zamestnancov a počet pracovných miest, ktorá zodpovedá definovanej strategickej vízii, poslaniu a cieľom organizácie a aktuálnemu počtu prijímateľov sociálnej služby.*
2. *Kvalifikačné požiadavky na zamestnancov, povinnosti a kompetencie sú v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi a zabezpečením napĺňania individuálnych potrieb prijímateľov sociálnej služby.*
3. *Poskytovateľ sociálnej služby má vytvorené podmienky na individuálnu spoluprácu s prijímateľmi sociálnej služby, neprekračuje maximálny počet prijímateľov sociálnej služby na jedného zamestnanca a dodržiava minimálny percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov.*

C. OCHANA ŽIVOTA, ZDRAVIA A DÔSTOJNOSTI PRIJÍMATEĽA SOCIÁLNEJ SLUŽBY

Podľa ustanovenia § 9 ods. 8 zákona o sociálnych službách je poskytovateľ sociálnej služby povinný plniť štandardy kvality poskytovanej sociálnej služby podľa prílohy č. 2 zákona o sociálnych službách, keď:

kritérium 1.9 (Ochrana pred zlým zaobchádzaním) určuje taký štandard, že:

1. *Poskytovateľ sociálnej služby má spracované a realizuje preventívne opatrenia a postupy na zabránenie mučeniu alebo krutému, nel'udskému či ponižujúcemu zaobchádzaniu v súlade s čl. 16 ods. 2 Ústavy Slovenskej republiky a ostatným formám zlého zaobchádzania.*
2. *Zamestnanci poskytovateľa sociálnej služby zaobchádzajú s prijímateľmi sociálnej služby ľudsky, dôstojne a s úctou.*
3. *Žiadny prijímateľ sociálnej služby nie je vystavený akejkoľvek forme týrania, ponižujúceho zaobchádzania, zneužívania alebo iným formám zlého zaobchádzania. Poskytovateľ služby má prijaté náležité opatrenia, aby nedochádzalo k žiadnym formám týrania, zanedbávania, zneužívania alebo zlého zaobchádzania.*
4. *Poskytovateľ sociálnej služby pomáha prijímateľom sociálnej služby, ktorí boli týraní, zanedbávaní alebo zneužívaní, získať potrebnú podporu. Voči osobe, o ktorej bolo preukázané, že týra, zneužíva alebo zanedbáva prijímateľov, je vyvolená disciplinárna a iná právna zodpovednosť.*

ODŮVODNENIE NEDOSTATKOV ZISTENÝCH DOZOROM

A. VYKONÁVANIE ODBORNÝCH, OBSLUŽNÝCH A ĎALŠÍCH ČINNOSTÍ

NESPLNENIE POVINNOSTI PODĽA USTANOVENIA § 9 ODS. 8 ZÁKONA O SOCIÁLNYCH SLUŽBÁCH – KRITÉRIA 1.4¹

1. **Odborní zamestnanci poskytovateľa nepreukazujú v dostatočnom rozsahu odborné znalosti a zručnosti pri poskytovaní sociálneho poradenstva**, ktoré je zákonom o sociálnych službách ustanovenou odbornou činnosťou pre druh sociálnej služby **nocľaháreň**.
2. Dozorovaný subjekt poskytuje dva druhy sociálnej služby krízovej intervencie celoročnou pobytovou formou, a to v nocľahárni s registrovanou kapacitou² 79 miest a v útulku s registrovanou kapacitou 102 miest. Podľa ustanovenia § 25 a § 26 zákona o sociálnych službách je poskytovateľ sociálnej služby krízovej intervencie v nocľahárni a v útulku **povinný** okrem iného poskytovať **sociálne poradenstvo**, ktoré sa podľa ustanovenia § 19 ods. 1 zákona o sociálnych službách vykonáva ako odborná činnosť na úrovni základného a špecializovaného sociálneho poradenstva.
3. Poskytovateľ má spracovanú organizačnú štruktúru³ a zoznam zamestnancov⁴ osobitne pre každý druh sociálnej služby. Sociálne služby nocľaháreň a útulok sú však navzájom personálne prepojené. Zamestnanci v praxi vykonávajú odborné činnosti naprieč jednotlivými sociálnymi službami, bez jednoznačného pracovného zaradenia k druhu sociálnej služby. V rámci celkového personálneho obsadenia poskytovateľ disponuje zamestnancami s požadovanou odbornou spôsobilosťou na výkon odborných činností, ktorá je zabezpečená na úrovni zariadenia ako celku, nie však na úrovni jednotlivých druhov sociálnych služieb.
4. Pri internom prerozdelení zamestnancov podľa jednotlivých druhov sociálnych služieb v sociálnej službe nocľaháreň poskytovateľ **personálne nezohľadnil zabezpečenie výkonu špecializovaného sociálneho poradenstva**. V predložennom zozname zamestnancov nocľahárne ku dňu začatia dozoru **nie je vedený žiadny zamestnanec, ktorý by spĺňal kvalifikačný predpoklad poskytovania špecializovaného sociálneho poradenstva**.⁵ Z predložených pracovných zmlúv, pracovných náplní a dokladov o kvalifikačných predpokladoch vyplýva, že v nocľahárni poskytuje dozorovaný subjekt len základné sociálne poradenstvo, a to aj prostredníctvom zamestnancov na pracovnej pozícii inštruktor sociálnej rehabilitácie, pričom im určené kompetencie na poskytovanie

¹ „Odborní zamestnanci poskytovateľa sociálnej služby majú dostatočné a rôznorodé zručnosti a znalosti pri poskytovaní odborných činností určených zákonom pre daný druh sociálnej služby vrátane sociálneho poradenstva“;

² Registrovanou kapacitou sa rozumie počet miest danej sociálnej služby zapísaný v registri sociálnych služieb, ktorý vedie miestne príslušný vyšší územný celok;

³ Príloha č. 1;

⁴ Príloha č. 2;

⁵ Poskytovateľ v rámci druhu sociálnej služby útulok disponuje zamestnancami spĺňajúcimi kvalifikačné predpoklady na výkon špecializovaného sociálneho poradenstva, avšak títo zamestnanci nie sú evidenčne zaradení v druhu sociálnej služby nocľaháreň;

základného sociálneho poradenstva nie sú v súlade s kvalifikačnými predpokladmi (viac v časti B II bod 5 tohto protokolu).

5. Z rozhovorov so zamestnancami vyplynulo, že pri práci s prijímateľmi nerozlišujú jednotlivé druhy poskytovaných sociálnych služieb a k **prijímateľom pristupujú obdobným spôsobom bez ohľadu na charakter konkrétnej sociálnej služby a doby pobytu prijímateľa.**
6. Sociálna služba v nocľahárni je poskytovaná prijímateľom nachádzajúcim sa v stave psychického, sociálneho alebo existenčného ohrozenia, ktorý vyžaduje odborný proces poskytnutia pomoci, a to najmä primeranými metódami, technikami a postupmi, ktoré sú **cielené a účelne používané kvalifikovanými odbornými zamestnancami.**

B. DODRŽIAVANIE MAXIMÁLNEHO POČTU PRIJÍMATEĽOV SOCIÁLNEJ SLUŽBY NA JEDNÉHO SVOJHO ZAMESTNANCA

I. NESPLNENIE POVINNOSTI PODĽA USTANOVENIA § 9 ODS. 4 ZÁKONA O SOCIÁLNYCH SLUŽBÁCH⁶

1. Dozorovaný subjekt v dozorovanom období pri poskytovaní sociálnej služby v **útulku nedodržiaval maximálny počet prijímateľov na jedného svojho zamestnanca, v dôsledku čoho** počet zamestnancov nebol primeraný v tom čase aktuálnemu počtu a potrebám prijímateľov sociálnej služby⁷.
2. Zoznam zamestnancov⁸ v sociálnej službe krízovej intervencie – útulku, uvádza nasledovné týždenné pracovné úväzky:
 - 13 zamestnancov má uvedený plný 100% pracovný úväzok,
 - 3 zamestnanci majú uvedený 35% pracovný úväzok z plného pracovného fondu,
 - 1 zamestnankyňa má uvedený 50% pracovný úväzok z plného pracovného fondu,
 - 1 zamestnankyňa má uvedený 45% pracovný úväzok z plného pracovného fondu,z čoho vyplýva, že **stav zamestnancov útulku**, ktorí majú s poskytovateľom uzatvorený pracovnoprávny vzťah na základe pracovnej zmluvy alebo dohody o pracovnej činnosti, po prepočítaní na plný pracovný úväzok, **je 15 zamestnancov.**

⁶ „Poskytovateľ sociálnej služby uvedenej v § 26, 27, 29, 32, 32b a § 34 až 40 je povinný dodržiavať maximálny počet prijímateľov sociálnej služby na jedného svojho zamestnanca a minimálny percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov podľa prílohy č. 1.“;

⁷ Podľa § 9 ods. 4 zákona o sociálnych službách účinného v kontrolovanom období bol poskytovateľ povinný dodržiavať maximálny počet prijímateľov sociálnej služby na jedného svojho zamestnanca a zároveň minimálny percentuálny podiel odborných zamestnancov podľa prílohy č. 1 k zákonu o sociálnych službách. Toto ustanovenie bolo s účinnosťou od 1. januára 2026 novelizované zákonom č. 406/2025 Z. z. o príspevku na pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby a o zmene a doplnení niektorých zákonov tak, že poskytovateľ sociálnej služby podľa § 26, 27, 29, 32, 32b a § 34 až 40 (teda aj poskytovateľ útulku) je povinný dodržiavať maximálny počet prijímateľov sociálnej služby na jedného odborného zamestnanca podľa prílohy č. 1 k zákonu o sociálnych službách, podľa ktorej je maximálny počet prijímateľov sociálnej služby na jedného odborného zamestnanca v útulku 12. **Vzhľadom na zistenia ISV uvedené v tomto protokole, ktoré preukazujú (pozorovanie v mieste poskytovanej sociálnej služby, rozhovory so zamestnancami poskytovateľa) výrazne vyšší počet prijímateľov v útulku (13 rodín namiesto deklarovaných 3 rodín), než je registrovaná kapacita zariadenia, ako aj nezrovnalosti v predložených dokumentoch poskytovateľa (pracovné zmluvy, zoznam zamestnancov s uvedením úväzkov pre sociálnu službu útulok);**

⁸ Príloha č. 2;

3. Registrovaná kapacita v útulku je stanovená na 102 miest a v čase výkonu dozoru na mieste bola plne obsadená. Podľa prílohy č. 1 zákona o sociálnych službách je maximálny počet prijímateľov sociálnej služby na jedného zamestnanca v zariadení sociálnej služby – útulok 6,0. Vzhľadom na uvedené, by mal dozorovaný subjekt poskytovať sociálnu službu v útulku vo vzťahu k registrovanej kapacite prostredníctvom najmenej 17-tich zamestnancov.

Tab. 1: Výpočet minimálneho počtu zamestnancov pre druh sociálnej služby – útulok.

Oáza, nádej pre nový život n. o Útulok	Registrovaný počet prijímateľov	Minimálny počet zamestnancov podľa prílohy č. 1 zákona č. 448/2008	Počet zamestnancov podľa predloženého zoznamu poskytovateľa prepočítaný podľa úväzkov	Rozdiel
	102	17	15	- 2

Z uvedeného je zrejmé, že dozorovaný subjekt má **vo vzťahu k registrovanej, plne obsadenej, kapacite pre druh sociálnej služby útulok o 2 zamestnancov menej** ako je stanovený minimálny počet zamestnancov v prílohe č. 1 zákona o sociálnych službách.

4. Na základe zistených skutočností je však možné konštatovať, že **počet zamestnancov v útulku nie je primeraný počtu a potrebám prijímateľov**, a to najmä z dôvodu poskytovania sociálnej služby **nad rámec registrovanej kapacity**.
5. ISV si pri výkone dozoru vyžiadala evidenciu prijímateľov sociálnej služby útulok. Tú poskytovateľ vedie osobitne s označením „útulok“ a „útulok pre rodiny“. Podľa predloženej evidencie „útulok“⁹ poskytovateľ zaznamenáva v mesiaci máj a jún 2025 - 89 prijímateľov a v mesiaci júl 2025 - 90 prijímateľov. V predloženej evidencii „útulok pre rodiny“¹⁰ poskytovateľ zaznamenáva v mesiaci máj 2025, jún 2025, júl 2025 **tri rodiny s celkovým počtom 13 prijímateľov**. Počet prijímateľov takto spolu naplnia registrovanú kapacitu zariadenia 102, pričom v mesiaci jún ju prekračuje o jedného prijímateľa. Zo zistení ISV však vyplýva, že **skutočný počet prijímateľov je vyšší, ako poskytovateľ deklaruje v evidencii predloženej ISV**.
6. **Počas prehliadky priestorov** zariadenia v časti areálu interne nazývanom „Lúka“, ISV zaznamenala existenciu viacerých samostatných obydli (domčekov)¹¹, **v tom čase obývaných trinástimi rodinami**, ktorým sa poskytovala sociálna služba v útulku. Podľa vyjadrenia zamestnancov ide o rodiny, ktoré sa z rôznych sociálnych, ekonomických alebo osobných dôvodov nedokážu osamostatniť a zabezpečiť si vlastné bývanie. Primeranú podporu im poskytujú **určení zamestnanci na pracovných pozíciách odborný pracovník v oblasti sociálnej starostlivosti a inštruktor sociálnej rehabilitácie**, ktorí uvádzaný počet trinástich rodín **potvrdili v rozhovoroch**.¹² Zamestnanci zároveň zhodne uviedli, že

⁹ Príloha č. 3;

¹⁰ Príloha č. 4;

¹¹ Príloha č. 5;

¹² Rozhovor so zamestnancom (prac. pozícia: odborný pracovník v oblasti sociálnej starostlivosti 2), zo dňa 26.8.2025, minúta záznamu: 05:48 – 06:23: „rodín je trinásť“; rozhovor so zamestnancom (prac. pozícia:

všetky rodiny v areáli „Lúka“, majú zo zariadením uzatvorenú rovnakú/jednotnú zmluvu o poskytovaní sociálnej služby¹³.

7. Z dôvodu nepredloženého menného zoznamu všetkých osôb, ktorým sa poskytuje sociálna služba v útulku, nie je možné presne vyčíslit' mieru nesplnenia personálneho normatívu. Zo zistení ISV však vyplýva, že sociálna služba sa reálne poskytuje aj osobám nad rámec registrovanej kapacity. Celkový počet prijímateľov je preto výrazne vyšší než počet, pri ktorom by poskytovateľ s aktuálnym personálnym zabezpečením splňal personálny normatív.
8. **Dozorovaný subjekt tak preukázateľne poskytuje sociálnu službu v útulku výrazne vyššiemu počtu prijímateľov než je registrovaná kapacita zariadenia, čím nespĺňa personálny normatív stanovený zákonom o sociálnych službách a počet zamestnancov nie je primeraný potrebám prijímateľov sociálnej služby.**

II. NESPLNENIE POVINNOSTÍ PODĽA USTANOVENIA § 9 ODS. 8 ZÁKONA O SOCIÁLNYCH SLUŽBÁCH – KRITÉRIA 2.2¹⁴

1. Dozorovaný subjekt pri poskytovaní sociálnej služby **nezabezpečuje u zamestnancov plnenie kvalifikačných predpokladov** potrebných na vykonávanie ich pracovných činností, povinností a kompetencií v súlade s ustanovením § 84 zákona o sociálnych službách.
2. Poskytovateľ predložil nedatovanú organizačnú štruktúru¹⁵ zamestnancov s uvedením počtu pracovných miest a požadovaných kvalifikačných predpokladov na jednotlivých pracovných pozíciách. Podľa tohto dokumentu **sociálna služba poskytovaná v útulku**, disponuje nasledujúcimi pracovnými pozíciami a stanoveným počtom zamestnancov: sociálny pracovník (s počtom 5), psychológ (s počtom 1), riaditeľ (s počtom 0,5), ekonóm (s počtom 0,5), administratívny pracovník (s počtom 1), právnik (s počtom 1), pomocní pracovníci (s počtom 3), asistenti sociálnej práce (s počtom 2), inštruktor sociálnej rehabilitácie (s počtom 1), inštruktori rozvoja pracovných zručností (s počtom 2). Zároveň **sociálna služba poskytovaná v nocľahárni** určuje nasledujúce pracovné pozície a počet zamestnancov: sociálny pracovník (s počtom 1), riaditeľ (s počtom 0,5), ekonóm (s počtom 0,5), administratívny pracovník (s počtom 1), pomocní pracovníci (s počtom 2), inštruktor sociálnej rehabilitácie (s počtom 1,5).
3. Poskytovateľ predložil i menný zoznam zamestnancov¹⁶, ktorí majú s poskytovateľom uzatvorený pracovnoprávny vzťah, s uvedením ich pracovnej pozície a pracovného úväzku

asistent sociálnej rehabilitácie 1), zo dňa 26.8.2025, minúta záznamu: 01:19 – 01:24: „momentálne trinásť rodín máme“;

¹³ Rozhovor so zamestnancom (prac. pozícia: odborný pracovník v oblasti sociálnej starostlivosti 1), zo dňa 26.8.2025, minúta záznamu: 14:28 – 14:50: „všetky rodiny ktoré sú u nás majú zmluvu“ ... „každá rodina dostáva rovnakú zmluvu“;

¹⁴ „Poskytovateľ sociálnej služby má písomne vypracovanú štruktúru zamestnancov a počet pracovných miest, ktorá zodpovedá aktuálnemu počtu prijímateľov sociálnej služby. Kvalifikačné požiadavky na zamestnancov, povinnosti a kompetencie sú v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi a zabezpečením napĺňania individuálnych potrieb prijímateľov sociálnej služby. Poskytovateľ sociálnej služby neprekračuje maximálny počet prijímateľov sociálnej služby na jedného zamestnanca“;

¹⁵ Príloha č. 1;

¹⁶ Príloha č. 2;

v danom druhu poskytovanej sociálnej služby. Ten však nekorešponduje s organizačnou štruktúrou dozorovaného subjektu. Zoznam zamestnancov uvádza odlišný počet zamestnancov na jednotlivých pracovných pozíciách, názvy pracovných pozícií a zároveň v ňom absentujú zamestnanci ako psychológ a právnik.

4. Zjavná diskrepancia je tiež medzi zmluvnou dokumentáciou, predmetným zoznamom a údajmi v Informačnom systéme sociálnych služieb (ďalej len „IS SoS“), v ktorom je dozorovaný subjekt povinný viesť evidenciu zamestnancov. Konkrétne, [REDACTED] [REDACTED]¹⁸ majú uzatvorený pracovnoprávny vzťah ako „asistent sociálnej rehabilitácie“, v IS SoS sú vedení na pracovnej pozícii sociálny pracovník pre druh sociálnej služby útulok, avšak podľa zoznamu zamestnancov sú pracovne zaradení na pozícii inštruktor sociálnej rehabilitácie v nocľahárni. Taktiež [REDACTED] [REDACTED]¹⁹ má uzatvorený dodatok k pracovnej zmluve ako inštruktor sociálnej rehabilitácie, na tejto pozícii je vedený aj v zozname zamestnancov pre druh sociálnej služby útulok, čo ale nekorešponduje s údajmi uvedenými v IS SoS, kde má uvedenú pracovnú pozíciu iný pomocný pracovník v nocľahárni. **Predmetný nesúlad je zrejmý aj v predložených pracovných zmluvách**, ako napríklad, [REDACTED]²⁰ má s poskytovateľom uzatvorenú dohodu o pracovnej činnosti [REDACTED] na pozíciu pomocný pracovník, dozorovaný subjekt ju vedie ako inštruktora sociálnej rehabilitácie a v evidencii IS SoS sa nenachádza.
5. Poskytovateľ predložil osobnú dokumentáciu odborných zamestnancov súvisiacu s pracovnoprávnymi vzťahmi. Predložená pracovná náplň [REDACTED]²¹ [REDACTED] ktorý je v zariadení zamestnaný na pracovnej pozícii inštruktor sociálnej rehabilitácie (podľa dodatku č. 9 k pracovnej zmluve [REDACTED]), obsahuje nasledujúce povinnosti: v bode 4 a rovnako v bode 6 „Poskytuje základné informácie o možnostiach riešenia problémov a podľa potreby aj usmernenie klienta“²², v bode 11 „... vykonávanie terapeutických postupov“, v bode 26 „vedie dokumentáciu o poskytovaní sociálneho poradenstva o aktivitách s nimi podľa platnej legislatívy, interných predpisov a pokynov“. V súvislosti s plnením kvalifikačných predpokladov [REDACTED] je obsahom jeho spisu certifikát o absolvovaní opatrovateľského kurzu, osvedčenie o absolvovaní vzdelávacieho programu inštruktor sociálnej rehabilitácie a vysvedčenie o ukončení štúdia na strednej škole.
6. Taktiež zamestnankyňa [REDACTED]²³ má s poskytovateľom uzatvorenú pracovnú zmluvu [REDACTED] s dohodnutým druhom práce: „asistent sociálnej rehabilitácie“. Predložená pracovná náplň s pracovným zaradením „inštruktor sociálnej rehabilitácie“ [REDACTED] uvádza totožné body 4, 6, 11, 26, ktoré určujú výkon poskytovania sociálneho poradenstva a terapeutických postupov. Podľa predložených

¹⁷ Príloha č. 6;

¹⁸ Príloha č. 7;

¹⁹ Príloha č. 8;

²⁰ Príloha č. 9;

²¹ Príloha č. 10;

²² Uvedená činnosť v pracovnej náplni zodpovedá odbornej činnosti základného sociálneho poradenstva podľa ustanovenia § 19 ods. 2 zákona o sociálnych službách, v zmysle ktorého základné sociálne poradenstvo je: „posúdenie povahy problému fyzickej osoby, rodiny, alebo komunity, poskytnutie základných informácií o možnostiach riešenia problému a podľa potreby aj odporúčanie a sprostredkovanie ďalšej odbornej pomoci“;

²³ Príloha č. 11;

kvalifikačných predpokladov [REDACTED] absolvovala strednú školu a akreditovaný vzdelávací program inštruktor sociálnej rehabilitácie.

7. Súčasťou pracovnej zmluvy zamestnanca [REDACTED]²⁴ je dodatok č. 7 uzatvorený [REDACTED] s dohodnutým druhom práce: „inštruktor sociálnej rehabilitácie“. Pracovná náplň [REDACTED] uvádza taktiež rovnaké body 4, 6, 11, 26, ktoré definujú **poskytovanie sociálneho poradenstva a vykonávanie terapeutických postupov**. V súvislosti s kvalifikačnými predpokladmi poskytovateľ predložil u zamestnanca absolvovanie vzdelávacieho programu inštruktor sociálnej rehabilitácie.
8. Ustanovenie § 84 ods. 4 zákona o sociálnych službách určuje kvalifikačné predpoklady výkonu základného sociálneho poradenstva. Z vyššie predložených kvalifikačných predpokladov [REDACTED] vyplýva, že **kompetencie zamestnanca uvádzané v pracovnej náplni nie sú v súlade s kvalifikačnými predpokladmi na poskytovanie základného sociálneho poradenstva**. Poskytovateľ zároveň **nepredložil potvrdenia o absolvovaní takého vzdelávania zamestnancov v oblasti terapií**, ktorým by preukázal, že spĺňajú odborné predpoklady a majú vedomosti a schopnosti oprávňujúce ich na vykonávanie terapeutických činností.
9. Poskytovateľ uzatvoril [REDACTED] so zamestnankyňou [REDACTED]²⁵ pracovnoprávny vzťah na základe pracovnej zmluvy. Jej súčasťou je dodatok č. 7 uzatvorený [REDACTED] s dohodnutým pracovným miestom: „Špecialista v oblasti sociálnej práce a poradenstva inde neuvedený/Sociálny pracovník“. Predložená pracovná náplň [REDACTED] uvádza s platnosťou [REDACTED] jej pracovné zaradenie: „sociálny pracovník“, kde jej v bode č.1 určuje poskytovanie sociálneho poradenstva: „*poskytuje sociálne poradenstvo a vykonáva sociálnu prevenciu, sprevádzanie klienta*“. V IS SoS je zamestnankyňa rovnako ako v pracovnej zmluve a pracovnej náplni, vedená na pracovnej pozícii sociálneho pracovníka. Podľa predložených kvalifikačných predpokladov [REDACTED] absolvovala vzdelávaciu aktivitu „Základy sociálnej práce“ v rozsahu 160 hodín a „Sociálne poradenstvo“ v rozsahu 150 hodín. Napriek tomu, že zamestnankyňa vykonáva pracovné činnosti, ktoré svojim charakterom zodpovedajú sociálnej práci **nesplňa kvalifikačný predpoklad na výkon povolania sociálneho pracovníka**²⁶ a **vzhľadom na dosiahnuté vzdelanie môže byť zaradená iba na pracovnú pozíciu asistent sociálnej práce**. Zamestnankyňa zároveň **nesplňa kvalifikačné predpoklady na poskytovanie špecializovaného sociálneho poradenstva**.

²⁴ Príloha č. 12;

²⁵ Príloha č. 13;

²⁶ Podľa ustanovenia § 45 zákona o sociálnej práci a o podmienkach na výkon niektorých odborných činností v oblasti sociálnych vecí a rodiny a o zmene a doplnení niektorých zákonov;

C. OCHRANA ŽIVOTA, ZDRAVIA A DÔSTOJNOSTI PRIJÍMATEĽA SOCIÁLNEJ SLUŽBY

NESPLNENIE POVINNOSTI PODĽA USTANOVENIA § 9 ODS. 8 ZÁKONA O SOCIÁLNYCH SLUŽBÁCH – KRITÉRIA 1.9²⁷

1. Dozorovaný subjekt **nemá prijaté náležité opatrenia**, aby pri poskytovaní sociálnej služby krízovej intervencie nedochádzalo voči prijímateľom, ktorí nemajú zabezpečené nevyhnutné podmienky na uspokojovanie základných životných potrieb k žiadnej forme **zlého zaobchádzania**.
2. V komplexe areálu poskytovateľa sa nachádzajú rôzne objekty. Hlavnú časť tvorí trojpodlažná budova slúžiaca ako administratíva, útulok aj nocľaháreň. Na prízemí sa poskytuje sociálna služba v nocľahárni s kapacitou 59 lôžok, na prvom poschodí je útulok s kapacitou 68 lôžok a na druhom poschodí sa okrem útulku pre 34 osôb nachádza aj administratívna časť a kaplnka. Budova však nie je bezbariérovo prístupná osobám s obmedzenou mobilitou a **limituje tak ich právo na slobodu pohybu**. V blízkosti hlavnej budovy je jednopodlažná prístavba, v ktorej je nocľaháreň s ubytovacou kapacitou 20 lôžok. V areáli sú taktiež objekty, ktoré poskytovateľ eviduje ako „Útulok pre jednotlivcov s deťmi alebo rodiny s deťmi – kontajnerové domčeky“ a jednopodlažná budova slúžiaca ako ubytovanie pre rodiny s deťmi. V zadnej časti rozsiahleho priestranstva sa nachádza samostatne stojaca jednopodlažná budova – objekt Hangár.
3. Podľa ustanovenia § 25 zákona o sociálnych službách sa v nocľahárni fyzickej osobe v nepriaznivej sociálnej situácii, ktorá nemá zabezpečené nevyhnutné podmienky na uspokojovanie základných životných potrieb z dôvodu straty bývania alebo ohrozenia stratou bývania, poskytuje i ubytovanie poskytnutím prístrešia na účel prenocovania. **Poskytovanie sociálnej služby v nocľahárni však zo strany dozorovaného subjektu neplní účel, pre ktorý bol tento druh služby zriadený. Nocľaháreň neposkytuje dočasnú/nevyhnutnú/krátkodobú pomoc**, ktorá by riešila akútnu potrebu prístrešia s možným poskytnutím podmienok na prípravu stravy či vykonanie osobnej hygieny, ale **prijímatelia v zariadení zotrávajú i dlhodobo, mnohí niekoľko rokov**.
4. Registrovaná kapacita nocľahárne dozorovaného subjektu predstavuje 79 miest. ISV však počas výkonu dozoru na mieste zistila, že **kapacita nocľahárne je výrazne prekročená**, a to najmä z dôvodu existencie nízkoprahovej sociálnej služby poskytovanej v objekte Hangár, ktorý **naviac nespĺňa požiadavky všeobecne záväzných predpisov upravujúcich priestorové, technické a hygienické podmienky prevádzkovania sociálnej služby**. Koncipované dispozičné usporiadanie **prijímateľom v nepriaznivej sociálnej situácii neposkytuje dôstojné podmienky zabezpečujúce právo na zdravie, bezpečnosť či primerané ubytovanie, čím evokuje nižšiu mieru rešpektu a úcty k ich sociálnemu statusu**.

²⁷ „Poskytovateľ sociálnej služby má spracované a realizuje preventívne opatrenia a postupy na zabránenie mučeniu alebo krutému, neľudskému či ponižujúcemu zaobchádzaniu v súlade s čl. 16 ods. 2 Ústavy Slovenskej republiky a ostatným formám zlého zaobchádzania. Žiadny prijímateľ sociálnej služby nie je vystavený akejkoľvek forme týrania, ponižujúceho zaobchádzania, zneužívania alebo iným formám zlého zaobchádzania. Poskytovateľ sociálnej služby má prijaté náležité opatrenia, aby nedochádzalo k žiadnym formám týrania, zanedbávania, zneužívania alebo zlého zaobchádzania.“;

5. Objekt Hangár²⁸ je jednopodlažná budova v nevyhovujúcom technickom stave, ktorého **schválenie prevádzkovania príslušným orgánom dozorovaný subjekt nepredložil**. Pozostáva z viacerých miestností. Stredná časť objektu slúži ako vstupná a zároveň spoločenská miestnosť na trávenie času prijímateľov či prípravu a konzumáciu stravy. Uvedený priestor pôsobí neupraveným dojmom, je zaplnený rôznym neusporiadaným zariadením, a to najmä toho času nepotrebným nábytkom (posteľe), šatstvom, drevom a iným vybavením. **Dispozícia interiéru obmedzuje účelné využívanie miestností a znižuje jej funkčnosť a hygienickú úroveň.**
6. Ďalšie dve bočné miestnosti objektu Hangár slúžia na ubytovanie prijímateľov sociálnej služby. V každej z nich sa nachádza v tesnej blízkosti vedľa seba približne 50 lôžok a prijímatelia priestor a pridelenú posteľ využívajú často na účel poskytnutého prístrešia i počas dňa. Miestnosti sú vykurované kotlom na tuhé palivo, pričom posteľe prijímateľov sú umiestnené v jeho bezprostrednej blízkosti a i drevo na vykurovanie si prijímatelia pripravujú priamo pri kotli. Takéto priestorové usporiadanie predstavuje **výrazne nevyhovujúci štandard bývania, poskytujúci prijímateľom také podmienky ubytovania, ktoré nespĺňajú základné hygienické, technické ani bezpečnostné požiadavky.**
7. Vzhľadom na možný počet ubytovaných osôb objekt Hangár nedisponuje dostatočným počtom hygienických zariadení. V každej z dvoch ubytovacích miestností sa nachádza jedna pánska a jedna dámska toaleta a jeden spoločný sprchovací kút. Uvedené skutočnosti poukazujú na nedodržiavanie základných princípov poskytovania sociálnych služieb, najmä **v súvislosti s právom prijímateľov na osobnú integritu či primerané životné podmienky.**
8. V rámci výkonu dozoru bolo zároveň zistené, že v objekte Hangár **nie sú v dostatočnej miere zabezpečené ani podmienky zachovania ľudskej dôstojnosti, súkromia či intimity prijímateľov sociálnej služby**, keďže dozorovaný subjekt priestory monitoruje prostredníctvom kamerového systému²⁹. Zamestnanci majú v administratívnej miestnosti nachádzajúcej sa pri vstupe nepretržitý prístup k obrazovým záznamom z kamier nasmerovaných na priestory využívané prijímateľmi. Takýto spôsob poskytovania sociálnej služby nie je v súlade so zásadou rešpektovania základných ľudských práv a slobôd prijímateľov sociálnych služieb a ich uplatňovanie môže viesť k **ponižujúcemu alebo neprimeranému zaobchádzaniu, ktoré je v rozpore s princípmi dôstojnosti a partnerského prístupu v sociálnych službách.**
9. Z rozhovoru so zamestnancami poskytovateľa vyplynulo, že **si uvedomujú prekročenú kapacitu nocľahárne³⁰ i nevyhovujúce podmienky poskytovanej sociálnej služby v objekte Hangár**. Uviedli, že k tomuto kroku dozorovaný subjekt pristupuje z dôvodu snahy pomôcť ľuďom, ktorí by inak zostali bez prístrešia/pomoci, a ktorí teda sú ohrození sociálnym vylúčením či obmedzením sa spoločensky začleniť a samostatne riešiť svoju nepriaznivú sociálnu situáciu.

²⁸ Príloha č. 15;

²⁹ Príloha č. 16;

³⁰ Rozhovor so zamestnancom o aktuálne obsadenom počte miest v objekte Hangár (prac. pozícia: asistent sociálnej rehabilitácie 1), zo dňa 26.8.2025, minúta záznamu: 18:42 – 18:45: „teraz tam momentálne máme 57“;

10. Zamestnanci dozorovaného subjektu ďalej uviedli, že sociálna služba je v útulku a predovšetkým v nocľahárni poskytovaná prijímateľom nachádzajúcim sa v priestorovo segregovanom prostredí s prítomnosťou koncentrovanej chudoby, kde dlhodobo prevláda vysoká miera existenčnej núdze, nezamestnanosti, sociálnych problémov či výskyt sociálnopatologických javov. Dozorovaný subjekt svoju činnosť smeruje k stabilizácii ich nepriaznivej situácie a hľadaniu dlhodobějších riešení, avšak existujúce systémové bariéry, spoločenské predsudky a prostredie, v ktorom sa chudoba sústreďuje, vytvárajú také podmienky, z ktorých je pre prijímateľov ťažké sa dostať.
11. Prijímatelia potvrdili, že svoj čas si organizujú podľa vlastného uváženia, či už v zariadení alebo mimo neho. V rámci rozvoja pracovných zručností im je ponúkaná možnosť byť nápomocní pri zveľaďovaní areálu, napríklad pri starostlivosti o hospodárske zvieratá, rúbaní dreva, rôznych pomocných prácach, kedy im je poskytovaná strava zadarmo. Avšak i napriek prípadnej pomoci dozorovaného subjektu zaradiť sa do pracovného procesu v komunite, zväčša nie sú schopní zabezpečiť si samostatné bývanie a zotrvávajú tak v zariadení dlhodobo.
12. Dozorovaný subjekt predložil interný dokument „Domáci poriadok útulku“, v ktorom určuje podmienky poskytovania sociálnej služby. V bode 16 dokumentu³¹ sa uvádza: „...*Ak sa prijímateľ sociálnej služby bez odhlásenia u službukonajúceho personálu nezdržiava na útulku po dobu 7 kalendárnych dní, stráca právo na ďalšie poskytovanie soc. služby. Po uplynutí 7 dní mu organizácia oznámi skončenie poskytovania soc. služby v útulku.*“
13. Z uvedeného vyplýva, že poskytovateľ stanovuje dôvody ukončenia poskytovania sociálnej služby spôsobom, ktorý nie je v súlade so zákonom o sociálnych službách. Postupy a dôvody na ukončenie poskytovania sociálnej služby sú výslovne ustanovené v § 74 ods. 14 uvedeného zákona, pričom zákon neumožňuje svojvoľné ani jednostranné ukončenie poskytovania sociálnej služby zo strany poskytovateľa mimo zákonných dôvodov. Takto formulované pravidlá môžu viesť k porušeniu práv prijímateľov sociálnych služieb, najmä **práva na zákonnú ochranu a spravodlivý prístup pri poskytovaní sociálnej služby.**
14. Poskytovanie sociálnej služby dozorovaným subjektom nie je v plnom rozsahu prispôbené prevádzkovým podmienkam, keďže dozorovaný subjekt prekračuje určenú kapacitu nocľahárne s cieľom neodkladne riešiť nepriaznivú sociálnu situáciu mnohých záujemcov ohrozených sociálnym vylúčením/obmedzenou schopnosťou samostatne riešiť svoje problémy. Charakter takto poskytovanej sociálnej služby však znižuje jej kvalitu, ohrozuje bezpečnosť a obmedzuje základné ľudské práva prijímateľov. **Poskytovateľ má zákonom určenú povinnosť zabezpečiť, aby rozsah poskytovanej služby zodpovedal personálnym, materiálnym a priestorovým možnostiam zariadenia v súlade s určenou kapacitou a štandardmi kvality pre každý druh poskytovanej sociálnej služby.**

³¹ Príloha č. 17;

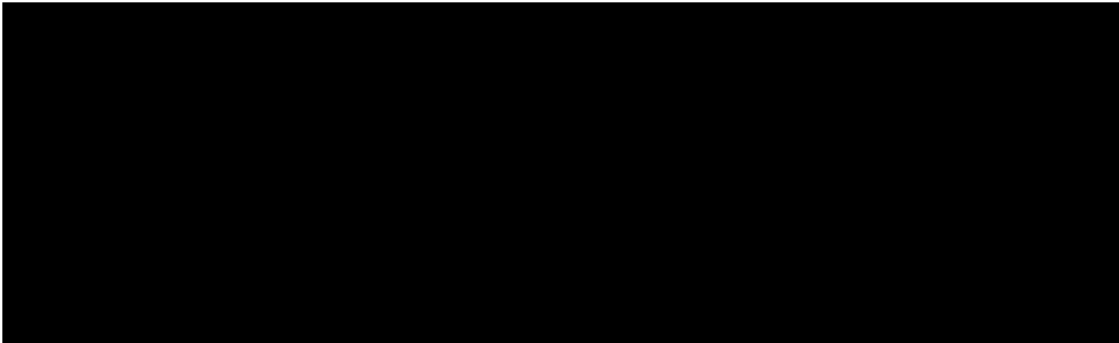
ZISTENÉ NEDOSTATKY NAD RÁMEC DOZOROVANEJ ČINNOSTI

1. Dozorovaný subjekt predložil zoznam prijímateľov sociálnej služby v útulku za mesiac máj 2025 a jún 2025 v rozsahu zodpovedajúcom registrovanej kapacite zariadenia, t. j. 102 miest. Za mesiac júl 2025 z predloženého zoznamu vyplýva obsadenosť 103 prijímateľov, teda prekročenie registrovanej kapacity o jedno miesto. Dozorovaný subjekt však **nepredložil menný zoznam všetkých fyzických osôb, ktorým sa sociálna služba v útulku poskytuje**. Zo zistení ISV vyplýva, že dozorovaný subjekt uzatvoril zmluvy o poskytovaní sociálnej služby v útulku s ďalšími **desiatimi rodinami nad rámec registrovanej kapacity**.
2. Táto skutočnosť poukazuje na to, že sociálna služba v útulku je reálne poskytovaná aj osobám, ktoré nie sú zahrnuté v rozsahu registrovanej kapacity dozorovaného subjektu. Poskytovanie sociálnej služby ďalším desiatim rodinám na základe zmluvy o poskytovaní sociálnej služby preto **presahuje rozsah miest zápisu dozorovaného subjektu v registri poskytovateľov sociálnych služieb**.
3. Dozorovaný subjekt poskytuje tiež sociálnu službu v nocľahárni, s registrovanou kapacitou 79 miest. Tieto miesta boli v čase výkonu dozoru plne obsadené. ISV však počas výkonu dozoru na mieste zistila, že táto kapacita je výrazne prekročená z dôvodu existencie nízkoprahovej sociálnej služby poskytovanej v nocľahárni v objekte Hangár. Podľa vyjadrenia zamestnanca na pracovnej pozícii asistent sociálnej rehabilitácie, sa v uvedenom objekte v čase výkonu dozoru nachádzalo nad rámec registrovanej kapacity 57 fyzických osôb. **Dozorovaný subjekt tak v nocľahárni neposkytuje sociálnu službu v rozsahu a v priestoroch uvedených v registri poskytovateľov, čím porušuje podmienky registrácie sociálnej služby**.
4. V súvislosti so zisteniami dozoru týkajúcimi sa objektov evidovaných poskytovateľom ako „Útulok pre jednotlivcov s deťmi alebo rodiny s deťmi – kontajnerové domčeky“ a objektu označovaného ako „hangár“ ISV požiadala príslušný Regionálny úrad verejného zdravotníctva (ďalej len RÚVZ) o preverenie uvedených skutočností. Z vyjadrenia RÚVZ vyplynulo, že žiadosti poskytovateľa o uvedenie predmetných priestorov do prevádzky a o schválenie prevádzkových poriadkov boli doručené v septembri 2025 a ku dňu poskytnutia vyjadrenia sa nachádzali v štádiu vybavovania. Zároveň RÚVZ uviedol, že objekt „hangár“ nemá schválený prevádzkový poriadok a nebolo vydané rozhodnutie na uvedenie jeho priestorov do prevádzky ani rozhodnutie týkajúce sa zmeny v prevádzkovaní predmetných priestorov.

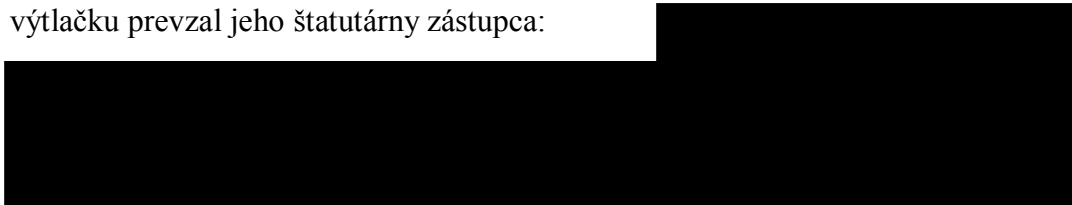
Protokol o výsledku dozoru bol vypracovaný: 28.05.2026.

S obsahom protokolu bol dozorovaný subjekt oboznámený elektronickou formou odoslanou z Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR: 28.05.2026.

Za Inšpekciu v sociálnych veciach Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR:



Za dozorovaný subjekt bol s protokolom o výsledku dozoru oboznámený a protokol v jednom výtlačku prevzal jeho štatutárny zástupca:



PRÍLOHY K PROTOKOLU

- Príloha č. 1: Organizačná štruktúra
- Príloha č. 2: Zoznam zamestnancov
- Príloha č. 3: Zoznam evidencie prijímateľov – „útulok“
- Príloha č. 4: Zoznam evidencie prijímateľov - „útulok pre rodiny“
- Príloha č. 5: Fotodokumentácia – samostatné obydlia v areáli zariadenia
- Príloha č. 6: Osobná dokumentácia [redacted] záznam z IS SoS zo dňa 18.8.2025
- Príloha č. 7: Osobná dokumentácia [redacted] záznam z IS SoS zo dňa 18.8.2025
- Príloha č. 8: Osobná dokumentácia [redacted], záznam z IS SoS zo dňa 18.8.2025
- Príloha č. 9: Osobná dokumentácia [redacted]
- Príloha č. 10: Osobná dokumentácia [redacted]
- Príloha č. 11: Osobná dokumentácia [redacted]
- Príloha č. 12: Osobná dokumentácia [redacted]
- Príloha č. 13: Osobná dokumentácia [redacted]
- Príloha č. 14: Fotodokumentácia – objekt Hangár
- Príloha č. 15: Fotodokumentácia – kamerový systém
- Príloha č. 16: Interný dokument „Domáci poriadok útulku“

Oáza – nádej pre nový život, n.o., Záhrada Bernátovce 779, 040 17 Košice

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA

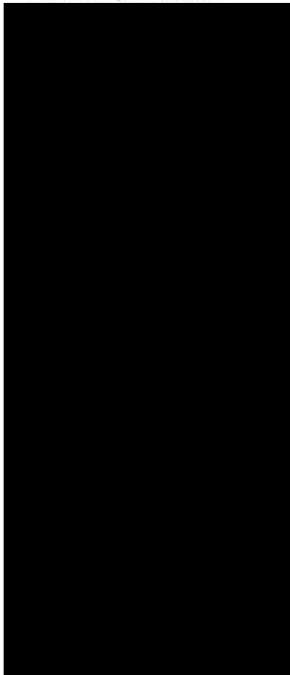
SPRÁVNÁ RADA

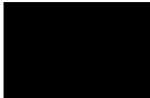
RIADITEĽ

ÚTULOK	NOČIAHÁREŇ	PODPORA SAM.BÝVANIA
5 sociálny pracovník /VŠ sociálna práca 2.st./	1 sociálny pracovník /VŠ sociálna práca 2.st./	1 soc. pracovník /VŠ sociálna práca 2 st./
1 psychológ /VŠ psychológia 2.st./	0,5 riaditeľ / VŠ druhý stupeň/	0,5 inštruktor sociálnej rehabilitácie /maturita + kurz 150 hod./
0,5 riaditeľ /VŠ druhý stupeň/	0,5 ekonóm /maturita/	
0,5 ekonóm /maturita/	1 administratívny prac. /maturita/	
1 administratívny prac. /maturita/	2 pomocný pracovník /maturita, výučný list/	
1 právnik /VŠprávnická, druhý stupeň/	1,5 inštruktor sociálnej rehabilitácie /maturita + kurz 150 hod./	
3 pomocný pracovník /maturita, výučný list/		
2 asistent sociálnej práce /VŠ sociálna práca 1.st./		
1 inštruktor sociálnej rehabilitácie /maturita + kurz 150 hod./		
2 inštruktor rozvoja prac. zručností /maturita-odborné činnosti + kurz 150 hod./		

Príloha č. 2: Zoznam zamestnancov

Zoznam zamestnancov - nocľaháreň

Meno a priezvisko	Úväzok	Druh
	Plný úväzok	Inštruktor sociálnej rehabilitácie
	30%	Riadiaci pracovník v oblasti sociálnej starostlivosti
	30%	Administratívny pracovník v účtovníctve inde neuvedený
	30%	Administratívny pracovník v účtovníctve inde neuvedený
	50%	Administratívny pracovník správy a evidencie majetku
	30%	Administratívny pracovník v oblasti ľudských zdrojov Odborný pracovník mzdovej agendy/Mzdový účtovník
	Plný úväzok	Iný pomocný pracovník inde neuvedený
	Polovičný úväzok	Iný pomocný pracovník inde neuvedený
	Plný úväzok	Iný pomocný pracovník inde neuvedený
	Plný úväzok	Iný pomocný pracovník inde neuvedený
	Dohoda	Iný pomocný pracovník inde neuvedený
	Dohoda	Iný pomocný pracovník inde neuvedený
	Plný úväzok	Inštruktor sociálnej rehabilitácie
	Plný úväzok	Inštruktor sociálnej rehabilitácie
	Dohoda	Inštruktor sociálnej rehabilitácie

 k. 18.9.2025

Zoznam zamestnancov - útulok

Meno a priezvisko	Úväzok	Druh
	Plný úväzok	Špecialista v oblasti sociálnej práce a poradenstva
	Plný úväzok	Špecialista v oblasti sociálnej práce a poradenstva
	Plný úväzok	Špecialista v oblasti sociálnej práce a poradenstva
	Plný úväzok	Špecialista v oblasti sociálnej práce a poradenstva
	35%	Riadiaci pracovník v oblasti sociálnej starostlivosti
	35%	Administratívny pracovník v účtovníctve inde neuvedený
	35%	Administratívny pracovník v účtovníctve inde neuvedený
	50%	Administratívny pracovník správy a evidencie majetku
	45%	Administratívny pracovník v oblasti ľudských zdrojov Odborný pracovník mzdovej agendy/Mzdový účtovník
	Plný úväzok	Iný pomocný pracovník inde neuvedený
	Plný úväzok	Iný pomocný pracovník inde neuvedený
	Plný úväzok	Iný pomocný pracovník inde neuvedený
	Plný úväzok	Iný pomocný pracovník inde neuvedený január na nocľahárni
	Plný úväzok	Inštruktor sociálnej rehabilitácie január na nocľahárni
	Plný úväzok	Inštruktor sociálnej rehabilitácie
	Plný úväzok	Inštruktor sociálnej rehabilitácie
	Plný úväzok	Inštruktor rozvoja pracovných zručností
	Plný úväzok	Inštruktor rozvoja pracovných zručností

Príloha č. 3: Zoznam evidencie prijímateľov - „útulok“

Evidencia prijímateľov pobytovej sociálnej služby za mesiac: **Máj 2025**

(v zmysle ustanovenia § 26, § 27, § 29 a § 32 zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách)

Evidenciu zasielať do 5. dňa nasledujúceho mesiaca za predchádzajúci mesiac v rozpočtovom roku.

Názov poskytovateľa: Oáza - Nádej pre nový život, n.o.

Poskytovateľ: neverejný

Sídlo: Záhrada Bernátovce 799,040 17 Košice

Druh sociálnej služby: Útulok

Forma sociálnej služby: pobytová - celoročná

Priemer prijímateľov sociálnej služby v sledovanom období:

Celková úhrada prijímateľov SS v € v sledovanom období:

Por. číslo	MENO A PRIEZVISKO	ADRESA TRVALÉHO POBYTU	DÁTUM NARODENIA	SOC. SLUŽBA POSKYTOVANÁ OD:	POČET DNÍ POSKYTNUTIA SOC. SL. V PRÍSLUŠNOM MESIACI	ŽIADATEĽ SOC. SLUŽBY (NAPR. FO, OBEC, UPSVaR, KSK,...)	Poznámky (dátum ukončenia poskytovania SS, dôvod ukončenia)
1					31	FO	
2					31	FO	
3					31	FO	
4					31	FO	
5					31	FO	
6					31	FO	
7					31	FO	
8					31	FO	
9					31	FO	
10					31	FO	
11					31	FO	
12					31	FO	
13					31	FO	
14					31	FO	
15					31	FO	
16					31	FO	
17					31	FO	
18					31	FO	
19					31	FO	
20					31	FO	
21					31	FO	
22					31	FO	
23					31	FO	
24					31	FO	
25					31	FO	
26					31	FO	
27					31	FO	
28					31	FO	
29					31	FO	
30					31	FO	
31					31	FO	
32					31	FO	
33					31	FO	
34					31	FO	
35					31	FO	
36					31	FO	
37					31	FO	
38					31	FO	
39					31	FO	
40					31	FO	
41					31	FO	
42					31	FO	
43					31	FO	
44					31	FO	
45					31	FO	
46					31	FO	

47		31	FO		
48		31	FO		
49		31	FO		
50		31	FO		
51		31	FO		
52		31	FO		
53		31	FO		
54		31	FO		
55		31	FO		
56		31	FO		
57		31	FO		
58		31	FO		
59		31	FO		
60		31	FO		
61		31	FO		
62		31	FO		
63		31	FO		
64		31	FO		
65		31	FO		
66		31	FO		
67		31	FO		
68		31	FO		
69		31	FO		
70		31	FO		
71		31	FO		
72		31	FO		
73		31	FO		
74		31	FO		
75		31	FO		
76		31	FO		
77		31	FO		
78		31	FO		
79		31	FO		
80		31	FO		

81		31	FO		
82		31	FO		
83		31	FO		
84		31	FO		
85		31	FO		
86		31	FO		
87		31	FO		
88		31	FO		
89		31	FO		

Evidencia prijímateľov pobytovej sociálnej služby za mesiac: Jún 2025

(v zmysle ustanovenia § 26, § 27, § 29 a § 32 zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách)

Evidenciu zasielať do 5. dňa nasledujúceho mesiaca za predchádzajúci mesiac v rozpočtovom roku.

Názov poskytovateľa: Oáza - Nádej pre nový život, n.o.

Poskytovateľ: neverejný

Sídlo: Záhrada Bernátovce 799,040 17 Košice

Druh sociálnej služby: Útulok

Forma sociálnej služby: pobytová - celoročná

Priemer prijímateľov sociálnej služby v sledovanom období:



Celková úhrada prijímateľov SS v € v sledovanom období:

Por. číslo	MENO A PRIEZVISKO	ADRESA TRVALÉHO POBYTU	DÁTUM NARODENIA	SOC. SLUŽBA POSKYTOVANÁ OD:	POČET DNÍ POSKYTNUTIA SOC. SL. V PRÍSLUŠNOM MESIACI	ŽIADATEĽ SOC. SLUŽBY (NAPR. FO, OBEC, UPSVaR, KSK,...)	Poznámky (dátum ukončenia poskytovania SS, dôvod ukončenia)
1					30	FO	
2					30	FO	
3					30	FO	
4					30	FO	
5					30	FO	
6					30	FO	
7					30	FO	
8					30	FO	
9					30	FO	
10					30	FO	
11					30	FO	
12					30	FO	
13					30	FO	
14					30	FO	
15					30	FO	
16					30	FO	
17					30	FO	
18					30	FO	
19					30	FO	
20					30	FO	
21					30	FO	
22					30	FO	
23					30	FO	
24					30	FO	
25					30	FO	
26					30	FO	
27					30	FO	
28					30	FO	
29					30	FO	
30					30	FO	
31					30	FO	
32					30	FO	
33					30	FO	
34					30	FO	
35					30	FO	
36					30	FO	
37					30	FO	
38					30	FO	
39					30	FO	
40					30	FO	
41					30	FO	
42					30	FO	
43					30	FO	
44					30	FO	
45					30	FO	
46					30	FO	

47		30	FO	
48		30	FO	
49		30	FO	
50		30	FO	
51		30	FO	
52		30	FO	
53		30	FO	
54		30	FO	
55		30	FO	
56		30	FO	
57		30	FO	
58		30	FO	
59		30	FO	
60		30	FO	
61		30	FO	
62		30	FO	
63		30	FO	
64		30	FO	
65		30	FO	
66		30	FO	
67		30	FO	
68		30	FO	
69		30	FO	
70		30	FO	
71		30	FO	
72		30	FO	
73		30	FO	
74		30	FO	
75		30	FO	
76		30	FO	
77		30	FO	
78		30	FO	
79		30	FO	
80		30	FO	

81		30	FO	
82		30	FO	
83		30	FO	
84		30	FO	
85		30	FO	
86		30	FO	
87		30	FO	
88		30	FO	
89		30	FO	

Evidencia prijimatel'ov pobytovej sociálnej služby za mesiac: Júl 2025

(v zmysle ustanovenia § 26, § 27, § 29 a § 32 zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách

Evidenciu zasielať do 5. dňa nasledujúceho mesiaca za predchádzajúci mesiac v rozpočtovom roku.

Názov poskytovateľa: Oáza - Nádej pre nový život, n.o.

Poskytovateľ: neverejný

Sídlo: Záhrada Bernátovce 799,040 17 Košice

Druh sociálnej služby: Útulok

Forma sociálnej služby: pobytová - celoročná

Priemer prijímateľov sociálnej služby v sledovanom období:



Celková úhrada prijímateľov SS v € v sledovanom období:

Por. číslo	MENO A PRIEZVISKO	ADRESA TRVALÉHO POBYTU	DÁTUM NARODENIA	SOC. SLUŽBA POSKYTOVANÁ OD:	POČET DNÍ POSKYTNUTIA SOC. SL. V PRÍSLUŠNOM MESIACI	ŽIADATEĽ SOC. SLUŽBY (NAPR. FO, OBEČ, UPSVaR, KSK,...)	Poznámky (dátum ukončenia poskytovania SS, dôvod ukončenia)
1					31	FO	
2					31	FO	
3					31	FO	
4					31	FO	
5					31	FO	
6					31	FO	
7					31	FO	
8					31	FO	
9					31	FO	
10					31	FO	
11					31	FO	
12					31	FO	
13					31	FO	

14					31	FO	
15					31	FO	
16					31	FO	
17					31	FO	
18					31	FO	
19					31	FO	
20					31	FO	
21					31	FO	
22					31	FO	
23					31	FO	
24					31	FO	
25					31	FO	
26					31	FO	
27					31	FO	
28					31	FO	
29					31	FO	
30					31	FO	
31					31	FO	
32					31	FO	
33					31	FO	
34					31	FO	
35					31	FO	
36					31	FO	
37					31	FO	
38					31	FO	
39					31	FO	
40					31	FO	
41					31	FO	
42					31	FO	
43					31	FO	
44					31	FO	
45					31	FO	
46					31	FO	
47					31	FO	

48		31	FO	
49		31	FO	
50		21	FO	21.07.2025
51		31	FO	
52		31	FO	
53		31	FO	
54		31	FO	
55		31	FO	
56		31	FO	
57		31	FO	
58		31	FO	
59		31	FO	
60		31	FO	
61		31	FO	
62		31	FO	
63		31	FO	
64		9	FO	
65		31	FO	
66		31	FO	
67		31	FO	
68		31	FO	
69		31	FO	
70		31	FO	
71		31	FO	
72		31	FO	
73		31	FO	
74		31	FO	
75		31	FO	
76		31	FO	
77		31	FO	
78		31	FO	
79		31	FO	
80		31	FO	
81		31	FO	

82		31	FO	
83		31	FO	
84		31	FO	
85		31	FO	
86		31	FO	
87		31	FO	
88		31	FO	
89		31	FO	
90		31	FO	

Príloha č. 4: Zoznam evidencie prijímateľov - „útulok pre rodiny“

EVIDENCIA PRIJÍMATEĽOV POBYTOVEJ SOCIÁLNEJ SLUŽBY ZA MESIAC: MÁJ 2025

v zmysle ustanovenia §26, §27, §29, §32, zákona č 448/2008 Z.z O sociálnych službách/

NÁZOV POSKYTOVATEĽA: Oáza - nádej pre nový život, n.o.

Poskytovateľ: neverejný

SÍDLO: Záhrada Bernátovce 779, 040 17 Košice

DRUH SOCIÁLNEJ SLUŽBY: Útulok pre rodiny

Forma sociálnej služby: pobytová celoročná

Priemer prijímateľov sociálnej služby v sledovanom období:

13

Celková úhrada prijímateľov Soc. Sl. v € v sledovanom období:

[Redacted]

Por.č.	MENO A PRÍEZVISKO	ADRESA TRVALÉHO POBYTU	DÁTUM NARODENIA	SOC. SLUŽBA POSKYTOVANÁ OD:	POČET DNÍ POSKYTNUTIA SOC. SL. V PRÍSLUŠNOM M MESAICI	SOC.SLUŽBA A POSKYTNUTÁ NA ZÁKLADE napr. rozh. VÚC.	SOC.SLUŽBA POSKYTNUTÁ NA ZÁKLADE napr. rozh.VÚC	POZNÁMKY/ dátum ukončenia poskytovania Soc.sl., dôvod ukončenia
1.	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	31	FO		
	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	31	FO		
	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	31	FO		
	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	31	FO		
2.	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	31	FO		
	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	31	FO		
	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	31	FO		
	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	31	FO		
3.	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	30	FO		
	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	31	FO		
	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	31	FO		
	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	31	FO		
SUMA SPOLU:								
priemer								

EVIDENCIA PRIJÍMATEĽOV POBYTOVEJ SOCIÁLNEJ SLUŽBY ZA MESIAC: JÚN 2025

v zmysle ustanovenia §26, §27, §29, §32, zákona č 448/2008 Z.z O sociálnych službách/

NÁZOV POSKYTOVATEĽA: Oáza - nádej pre nový život, n.o.

Poskytovateľ: neverejný

SÍDLO: Záhrada Bernátovce 779, 040 17 Košice

DRUH SOCIÁLNEJ SLUŽBY: Útulok pre rodiny

Forma sociálnej služby: pobytová celoročná

Priemer prijímateľov sociálnej služby v sledovanom období:

13

Celková úhrada prijímateľov Soc. Sl. v € v sledovanom období:

[Redacted]

Por.č.	MENO A PRÍEZVISKO	ADRESA TRVALÉHO POBYTU	DÁTUM NARODENIA	SOC. SLUŽBA POSKYTOVANÁ OD:	POČET DNÍ POSKYTNUTIA SOC. SL. V PRÍSLUŠNOM M MESAICI	SOC.SLUŽBA A POSKYTNUTÁ NA ZÁKLADE napr. rozh. VÚC.	SOC.SLUŽBA POSKYTNUTÁ NA ZÁKLADE napr. rozh.VÚC	POZNÁMKY/ dátum ukončenia poskytovania Soc.sl., dôvod ukončenia
1.	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	30	FO		
	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	30	FO		
	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	30	FO		
	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	30	FO		
2.	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	30	FO		
	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	30	FO		
	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	30	FO		
	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	30	FO		
3.	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	30	FO		
	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	30	FO		
	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	30	FO		
	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	30	FO		
SUMA SPOLU:								
priemer								







Dodatok č. 7 k pracovnej zmluve

uzavretý v súlade s ust. § 54 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov medzi:

Zamestnávateľ: Oáza-nádej pre nový život, n.o.
Sídlo: Záhrada Bernátovce 779, 040 17 Košice
IČO: 35581697
Zástupca: [REDAKOVANÉ]

a

Zamestnanec: [REDAKOVANÉ]
Trvale bytom: [REDAKOVANÉ]
Dátum narod.: [REDAKOVANÉ]

ktorí dňa 28.02.2025 uzavreli dodatok č. 7 o zmene pracovnej zmluvy zo dňa 06.09.2021 s nasledujúcim obsahom:

Čl. I.

Predmet dodatku

1. Z titulu Pracovnej zmluvy uzavretej medzi vyššie uvedenými zmluvnými stranami dňa 06.09.2021 zamestnanec vykonáva u zamestnávateľa v pracovnom pomere a to v súlade s dohodnutými podmienkami prácu v rámci druhu práce – „Asistent sociálnej rehabilitácie, KÓD ISCO: 2635017“. Pracovná zmluva zo dňa 06.09.2021. bola uzavretá na dobu určitú. Miesto výkonu práce bolo dohodnuté v sídle zamestnávateľa – Záhrada Bernátovce 779, 040 17 Košice.

2. Zamestnanec a zamestnávateľ sa vzájomne v súlade s ust. § 54 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov dohodli na nasledovnej zmene pracovnej zmluvy zo dňa 06.09.2021:

- zamestnancovi sa odo dňa 01.03.2025 mení mzda za vykonanú prácu [REDAKOVANÉ] € v hrubom

Ostatné body pracovnej zmluvy zo dňa 06.09.2021 Dodatku č. 1,2,3,4,5,6 znením tohto Dodatku č. 7 nedotknuté zostávajú v plnom rozsahu v platnosti a účinnosti.

Čl. II.

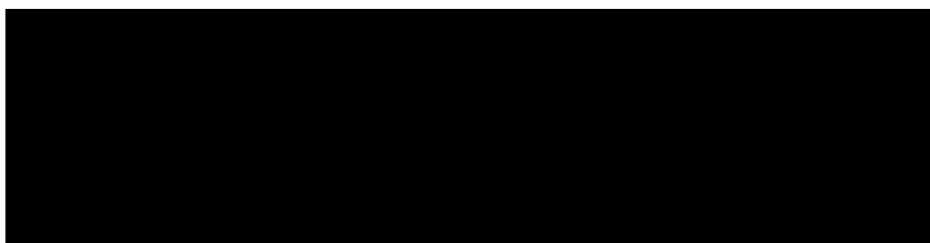
Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok č. 7 je neoddeliteľnou súčasťou pracovnej zmluvy zo dňa 06.09.2021 a je účinný od 01.03.2025.
2. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami 28.02.2025.
3. Dodatok č. 7 je vyhotovený v dvoch vyhotoveniach s platnosťou originálu a to po jednom vyhotovení pre každú zmluvnú stranu.

4. V otázkach týmto dodatkom neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a zákona č. 131/2005 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

5. Zmluvné strany si dodatok č. 7 prečítali, jeho obsahu, právam a povinnostiam z neho vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jeho obsahom a so skutočnosťou, že dodatok č. 7 neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok ho vlastnoručne podpisujú.

V Košiciach, dňa 28.02.2025



Pracovný vzťah

Poskytovateľ

IČO: 35581697

Obchodné meno: Oáza - nádej pre nový život, n. o. Oasis of Hope for new life, non for profit organisation

Údaje vzťahu

Druh: pracovný pomer

Pracovná činnosť: Sociálny pracovník

Rozsah: 40,00 hod./týždeň

Zamestnanec

Priezvisko: [redacted]

Meno: [redacted]

Rodné číslo: [redacted]

Dátum narodenia: [redacted]

Štátna príslušnosť: [redacted]

Pohlavie: [redacted]

Začiatok: [redacted]

Koniec: [redacted]

Pracovné úväzky 1 prvok | 1

ID služby	Druh služby	Forma služby	Rozsah	Začiatok	Koniec
1. 8458421	útulok	pobytová - ročná	40,00	06.09.2021	

späť

Príloha č. 7: Osobná dokumentácia [REDAKOVANÉ] záznam z IS SoS zo dňa 18.8.2025

Dodatok č. 8 k pracovnej zmluve

uzavretý v súlade s ust. § 54 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov medzi:

Zamestnávateľ: Oáza-nádej pre nový život, n.o.
Sídlo: Záhrada Bernátovce 779, 040 17 Košice
IČO: 35581697
Zástupca: [REDAKOVANÉ]

a

Zamestnanec: [REDAKOVANÉ]
Trvale bytom: [REDAKOVANÉ]
Dátum narod.: [REDAKOVANÉ]

ktorí dňa 01.03.2025 uzavreli dodatok č. 8 o zmene pracovnej zmluvy zo dňa 30.11.2020 s nasledujúcim obsahom:

Čl. I.

Predmet dodatku

1. Z titulu Pracovnej zmluvy uzavretej medzi vyššie uvedenými zmluvnými stranami dňa 30.11.2020 zamestnanec vykonáva u zamestnávateľa v pracovnom pomere a to v súlade s dohodnutými podmienkami prácu v rámci druhu práce – „Asistent sociálnej rehabilitácie, KÓD ISCO: 2635017“. Pracovná zmluva zo dňa 30.11. 2020 bola uzavretá na dobu určitú. Miesto výkonu práce bolo dohodnuté v sídle zamestnávateľa – Záhrada Bernátovce 779, 040 17 Košice.

2. Zamestnanec a zamestnávateľ sa vzájomne v súlade s ust. § 54 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov dohodli na nasledovnej zmene pracovnej zmluvy zo dňa 30.11.2020:

- dĺžka výpovednej doby je upravená v § 62 Zákonníka práce. Výpovedná doba začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede a skončí sa uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca.

Ostatné body pracovnej zmluvy zo dňa 30.11.2020 znením tohto dodatku č. 7 nedotknuté zostávajú v plnom rozsahu v platnosti a účinnosti.

Čl. II.

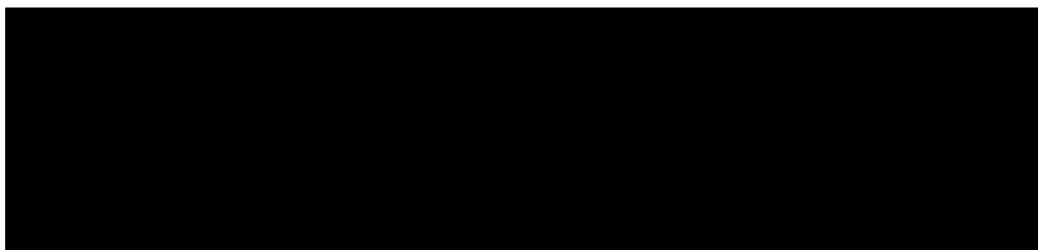
Záverečné ustanovenia

1. Tento Dodatok č. 8 je neoddeliteľnou súčasťou pracovnej zmluvy zo dňa 30.11.2020 a je účinný od 01.03.2025.
2. Tento Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami 01.03.2025.
3. Dodatok č. 8 je vyhotovený v dvoch vyhotoveniach s platnosťou originálu a to po jednom vyhotovení pre každú zmluvnú stranu.

4. V otázkach týmto dodatkom neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a zákona č. 131/2005 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

5. Zmluvné strany si Dodatok č. 8 prečítali, jeho obsahu, právam a povinnostiam z neho vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jeho obsahom a so skutočnosťou, že Dodatok č. 8 neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok ho vlastnoručne podpisujú.

V Košiciach, dňa 01.03.2025



Pracovný vzťah

Poskytovateľ

IČO: 35581697

Obchodné meno: Oáza - nádej pre nový život, n. o. Oasis of Hope for new life, non for profit organisation

Údaje vzťahu

Druh: pracovný pomer

Pracovná činnosť: Sociálny pracovník

Rozsah: 40,00 hod./týždeň

Zamestnanec

Priezvisko: [Redacted]

Meno: [Redacted]

Rodné číslo: [Redacted]

Dátum narodenia: [Redacted]

Štátna príslušnosť: [Redacted]

Pohľad: [Redacted]

Začatok: [Redacted]

Koniec: [Redacted]

Pracovné úväzky 1 prvok | 1

ID služby	Druh služby	Forma služby	Rozsah	Začatok	Koniec
1. 8468421	útulok	pobytová - ročná	40,00	01.12.2020	

späť

Dodatok č. 7 k pracovnej zmluve

uzavretý v súlade s ust. § 54 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov medzi:

Zamestnávateľ: Oáza-nádej pre nový život, n.o.
Sídlo: Záhrada Bernátovce 779, 040 17 Košice
IČO: 35581697
Zástupca: [REDAKOVANÉ]

a

Zamestnanec: [REDAKOVANÉ]
Trvale bytom: [REDAKOVANÉ]
Dátum narod.: [REDAKOVANÉ]

ktorí dňa 05.03.2025 uzavreli dodatok č. 7 o zmene pracovnej zmluvy zo dňa 29.09.2020 s nasledujúcim obsahom:

Čl. I.

Predmet dodatku

1. Z titulu Pracovnej zmluvy uzavretej medzi vyššie uvedenými zmluvnými stranami dňa 29.09.2020 zamestnanec vykonáva u zamestnávateľa v pracovnom pomere a to v súlade s dohodnutými podmienkami prácu v rámci druhu práce – „Inštruktor sociálnej rehabilitácie, KÓD ISCO: 2635017“. Pracovná zmluva zo dňa 29.09.2020. bola uzavretá na dobu určitú. Miesto výkonu práce bolo dohodnuté v sídle zamestnávateľa – Záhrada Bernátovce 779, 040 17 Košice.

2. Zamestnanec a zamestnávateľ sa vzájomne v súlade s ust. § 54 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov dohodli na nasledovnej zmene pracovnej zmluvy zo dňa 29.09.2020:

- zamestnancovi sa odo dňa 05.03.2025 mení fond pracovného času na min. 38⁴⁵h/týždenne. Zamestnávateľ môže nariadiť zamestnancovi alebo dohodnúť sa do Zamestnancom prácu nad dohodnutý pracovný čas a mimo jeho rámca v rozsahu a za podmienok pod § 97 Zákonníka práce a podľa tejto zmluvy.
- pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne.
- dĺžka výpovednej doby je upravená v § 62 Zákonníka práce. Výpovedná doba začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede a skončí sa uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca.

Ostatné body pracovnej zmluvy zo dňa 29.09.2020 Dodatku č. 1,2,3,4,5,6 znením tohto Dodatku č. 7 nedotknuté zostávajú v plnom rozsahu v platnosti a účinnosti.

Pracovný vzťah

Poskytovateľ

IČO: 35581697
 Obchodné meno: Oáza - nádej pre nový život, n. o. Oasis of Hope for new life, non for profit organisation

Údaje vzťahu

Druh: pracovný pomer
 Pracovná činnosť: Iný pomocný pracovník
 Rozsah: 40,00 hod./tydeň

Zamestnanec

Príezvisko:
 Meno:
 Rodné číslo:
 Dátum narodenia:
 Štátna príslusnosť:
 Pohlavie:
 Začiatok:
 Konec:

Pracovné úväzky

Sociálna služba		Forma služby	Rozsah	Začiatok	Konec
1.	Z320129 nocľaháreň	pobytová - ročná	40,00	01.10.2020	

Dohoda o pracovnej činnosti

uzatvorená podľa § 228a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
v znení neskorších predpisov medzi

zamestnávateľom:

názov:

Oáza nádej pre nový život n.o.

sídlo:

Záhroda Bernátovce 779, 040 17 Košice

IČO:

35581697

DIČ:

2022061734

zastúpený:

[REDACTED]

ďalej len „zamestnávateľ“

a

zamestnancom:

Meno a priezvisko:

Trvale bytom:

rodné číslo:

Dátum narodenia:

[REDACTED]

ďalej len „zamestnanec“

I.

Predmet dohody

1. Predmetom dohody je vymedziť vzájomné práva a povinnosti oboch zmluvných strán.
2. Zamestnanec sa zaväzuje, že bude pre zamestnávateľa vykonávať prácu: pomocný pracovník.

II.

Rozsah pracovného času

1. Zamestnanec sa zaväzuje vykonať v dobe od 03.09.2024 do 02.09.2025, pracovné činnosti uvedené v článku I. dohody.
2. Dohodnutý rozsah pracovnej činnosti bude predstavovať 10 hodín týždenne.
3. Zamestnanec je povinný rozvrhnúť vykonanie práce rovnomerne na jednotlivé týždne.

III.

Doba trvania zmluvného vzťahu

Dohoda o pracovnej činnosti sa uzatvára na

- dobu určitú

IV.

Odmena za vykonanú prácu

1. Odmena za vykonanú prácu je dohodnutá zmluvnými stranami [REDAKOVANÉ] mesačne. Odmena je splatná posledného dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom bola práca vykonaná.

V.

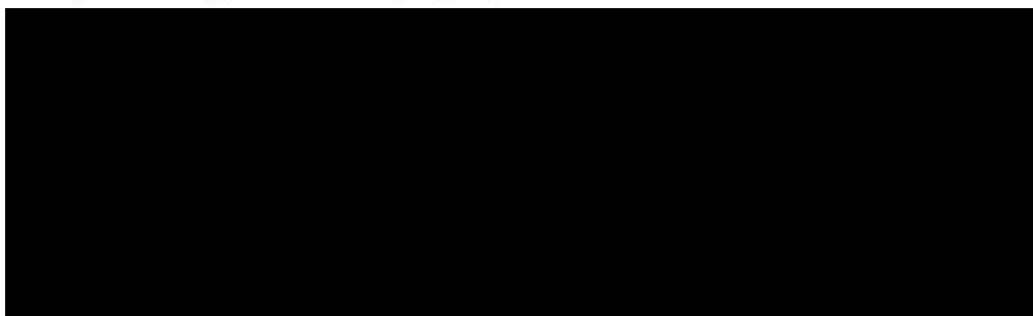
Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnanec sa zaväzuje vykonávať práce osobne, zodpovedne a riadne, dodržiavať dohodnuté podmienky a právne predpisy vzťahujúce sa na prácu zamestnancom vykonanú a riadne hospodáriť so zverenými prostriedkami a strážiť a ochraňovať majetok zamestnávateľa pred poškodením, stratou, zničením a zneužitím.
2. Zamestnávateľ oboznámil zamestnanca s právnymi predpismi a ostatnými predpismi vzťahujúcimi sa na prácu vykonávanú zamestnancom, najmä s predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvoriť zamestnancovi primerané pracovné podmienky zabezpečujúce riadny a bezpečný výkon práce, najmä poskytovať potrebné základné prostriedky, materiál, náradie a osobné ochranné pracovné prostriedky.
4. Zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu pracovného času zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o pracovnej činnosti.
5. Pre ďalšie práva a povinnosti zamestnanca a zamestnávateľa, ktoré súvisia s touto dohodou, platia ustanovenia § 223 a nasl. Zákonníka práce.

VI.

Záverečné ustanovenia

1. Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Zmluvné strany sú oprávnené túto dohodu okamžite zrušiť len v prípadoch, v ktorých možno okamžite skončiť pracovný pomer. Obidve zmluvné strany môžu túto dohodu písomne vypovedať bez uvedenia dôvodu s 15-dňovou výpovednou dobou, ktorá sa začína dňom, v ktorom sa písomná výpoveď doručila.
3. Dohoda je vyhotovená vo dvoch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.
4. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
5. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.



Dodatok č. 9 k pracovnej zmluve

uzavretý v súlade s ust. § 54 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov medzi:

Zamestnávateľ: Oáza-nádej pre nový život, n.o.
Sídlo: Záhrada Bernátovce 779, 040 17 Košice
IČO: 35581697
Zástupca: [REDACTED]

a

Zamestnanec: [REDACTED]
Trvale bytom: [REDACTED]
Dátum narod.: [REDACTED]

ktorí dňa 28.02.2025 uzavreli dodatok č. 9 o zmene pracovnej zmluvy zo dňa 30.12.2013 s nasledujúcim obsahom:

Čl. I.

Predmet dodatku

1. Z titulu Pracovnej zmluvy uzavretej medzi vyššie uvedenými zmluvnými stranami dňa 30.12.2013 zamestnanec vykonáva u zamestnávateľa v pracovnom pomere a to v súlade s dohodnutými podmienkami prácu v rámci druhu práce – „Inštruktor sociálnej rehabilitácie“ **KÓD ISCO: 2635017**. Pracovná zmluva zo dňa 30.12.2013 bola uzavretá na dobu určitú. Miesto výkonu práce bolo dohodnuté v sídle zamestnávateľa – Záhrada Bernátovce 779, 040 17 Košice.

2. Zamestnanec a zamestnávateľ sa vzájomne v súlade s ust. § 54 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov dohodli na nasledovnej zmene pracovnej zmluvy zo dňa 30.12.2013:

- zamestnancovi sa odo dňa 01.03.2025 mení mzda za vykonanú prácu [REDACTED] € v hrubom.

Ostatné body pracovnej zmluvy zo dňa 30.12.2013 Dodatku č. 1,2,3,4,5,6,7,8 znením tohto Dodatku č. 9 nedotknuté zostávajú v plnom rozsahu v platnosti a účinnosti.

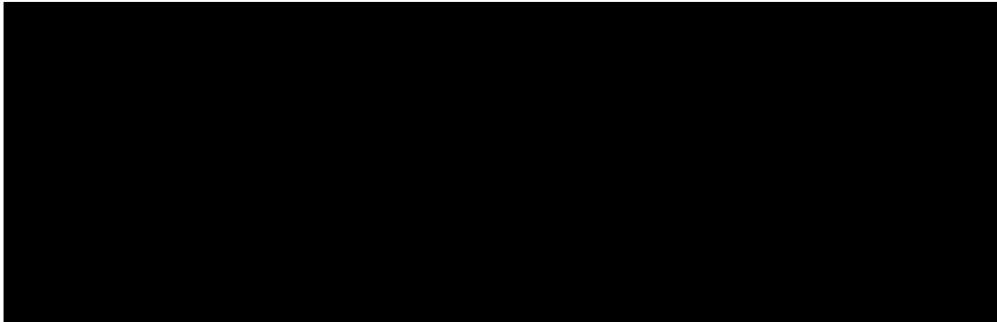
Čl. II.

Záverečné ustanovenia

1. Tento Dodatok č. 9 je neoddeliteľnou súčasťou pracovnej zmluvy zo dňa 30.12.2013 a je účinný od 01.03.2025.
2. Tento Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami 28.02.2025.
3. Dodatok č. 9 je vyhotovený v dvoch vyhotoveniach s platnosťou originálu a to po jednom vyhotovení pre každú zmluvnú stranu.

4. V otázkach týmto dodatkom neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a zákona č. 131/2005 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

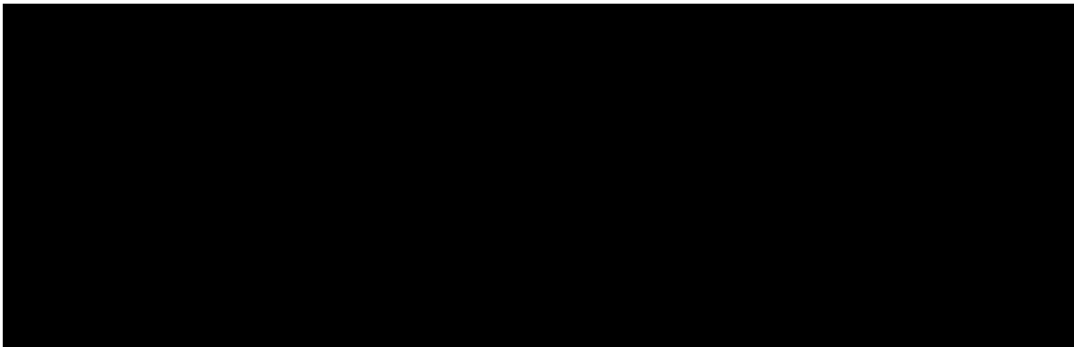
5. Zmluvné strany si Dodatok č. 9 prečítali, jeho obsahu, právam a povinnostiam z neho vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jeho obsahom a so skutočnosťou, že Dodatok č. 9 neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok ho vlastnoručne podpisujú.



25. Dôstojné reprezentovanie Oázy. Sprevádzanie klientov, účastníkov konferencií, exkurzií, škôl, firiem, dobrovoľníkov a sponzorov.
26. Vedie dokumentáciu o poskytovaní sociálneho poradenstva o aktivitách s nimi podľa platnej legislatívy, interných predpisov a pokynov.
27. Neustále pracuje na svojom vlastnom odbornom raste a pravidelne sa vzdeláva.
28. Pri práci dodržiava ustanovenia Zákonníka práce, Bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, Požiarnej ochrany a ostatné vnútroorganizačné smernice neziskovej organizácie – Oáza – nádej pre nový život, n. o.
29. Plní si administratívne práce s chodom organizácie a taktiež nečakané práce, ktoré môžu nastať počas pracovnej doby.
30. Plní ďalšie úlohy, ktoré súvisia s dohodnutým druhom práce podľa pokynov nadriadeného.

Táto pracovná náplň je neoddeliteľnou súčasťou pracovnej zmluvy a zamestnanec svojim podpisom potvrdzuje, že bol s pracovnou náplňou oboznámený a s náplňou súhlasí.

Pracovná náplň nadobúda účinnosť 01.11.2022



Oáza – nádej pre nový život, n.o., Záhrada Bernátovce 779, 040 17 Košice

Pracovná náplň

Meno a priezvisko zamestnanca: [REDAKOVANÉ]
Dátum narodenia: [REDAKOVANÉ]
Pracovné zaradenie: inštruktor sociálnej rehabilitácie
Dátum nástupu do funkcie: [REDAKOVANÉ]

1. Práca s prijímateľmi sociálnej služby.
2. Spolupodieľa sa na sociálnom šetrení.
3. Prijíma rozhodnutia vedenia organizácie a svojho nadriadeného a v zmysle nich si plní svoje pracovné povinnosti.
4. Poskytuje základné informácie o možnostiach riešenia problémov a podľa potreby aj usmernenie klienta.
5. Komunikuje s ÚPSVaR SR, súdmi, rodinnými príslušníkmi, sociálnou poisťovňou, políciou.
6. Poskytuje základné informácie o možnostiach riešenia problémov a podľa potreby aj usmernenie klienta.
7. Zabezpečuje odvoz pre imobilného klienta odvoz k lekárovi, na poštu a pod.
8. Kontroluje, či sa do priestorov zariadenia nedonášajú žiadne množstvá alkoholických nápojov a iné omamné a psychotropné látky.
9. Nariadenému zamestnancovi hlási každé porušenie domáceho poriadku, požívanie alkoholických nápojov, či iných toxických látok.
10. Zúčastňuje sa porád organizovaným vedúcim a riaditeľom organizácie.
11. Rozvíjanie individuálnych manuálnych zručností klientov, vykonávanie terapeutických postupov.
12. V prípade potreby zabezpečí zdravotnú pomoc u klienta ohrozujúceho stav života.
13. Pomáhať prijímateľom sociálnej služby začleniť sa do spoločnosti na základe vytvorenie individuálneho plánu klienta.
14. Vypracovávanie programov a individuálnych plánov sociálnej rehabilitácie, individuálna a skupinová práca s prijímateľmi sociálnej služby, aktivizácia klientov, podpora samostatnosti, sebestačnosti a posilňovanie návykov pri sebaobsluže, motivácia klientov.
15. Vedenie odborných záznamov z procesu sociálnej rehabilitácie.
16. Vedie edukačné procesy v oblasti finančnej gramotnosti.
17. Zabezpečovanie spoločných klientskych nákupov.
18. Dbá na dodržiavanie zásad domáceho poriadku a poriadku na izbách.
19. V prípade neprístojného správania sa klienta privoláva políciu.
20. V prípade úrazu alebo požiaru privolá záchrannú službu alebo hasičov.
21. Dodržiava mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvie pri výkone svojej práce, a ktoré nie je možné oznamovať iným osobám ani po skončení pracovného pomeru.
22. Pri nástupe a ukončení služby sa spolupracovníci navzájom pravdivo informujú o klientoch a ďalších postupoch pri realizácii činností v daný deň, prípadne o vzniknutých zmenách.
23. Aktívne používa služobný mobil (telefón), ktorý mu bol pridelený alebo bol pridelený na stredisko a využíva ho pri komunikácii so spolupracovníkmi, klientami ako aj pri styku s verejnosťou.
24. Zúčastňuje sa spoločenských akcií Oázy, ako aj pri ich realizácií.

Zemplínske osvetové stredisko
Michalovce, Gorkého 1

CERTIFIKÁT

Meno a priezvisko :

Dátum narodenia :

Úspešne absolvoval(a)

OPATROVATEĽSKÝ KURZ

**rozdelený na teoretickú a praktickú časť
v časovom období od 02.05. - 07.06.2007**

**v rozsahu 198 vyučovacích hodín
s obsahovým zameraním :**

- . Základy komunikácie, správanie sa na trhu práce
- Stres, konflikty a ich riešenia
- Nácvik sociálnych komunikačných zručností
- Fyziológia ľudského tela
- Pomoc chorému pri určitých ochoreniach, zabezpečenie hygienickej starostlivosti, sledovanie fyziologických funkcií, podávanie liekov
- Technika prvej pomoci, obväzová technika, podávanie jedla a kŕmenie chorých
- Komunikácia s chorým v cudzojazyčnom prostredí - komunikácia v jazyku nemeckom

O s v e d č e n i e o získanom vzdelaní s celoštátnou platnosťou vydané podľa § 8 ods.1 zákona č. 386 / 1997 Z.z. o ďalšom vzdelávaní a o zmene zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 387 / 1996 Z.z. o zamestnanosti v znení zákona č. 70 / 1997 Z.z. v znení zákona č. 567 / 2001 Z.z.

Rozhodnutie o akreditácii MPSVaR SR:
číslo spisu: 12537/2022-M_OAK,
číslo záznamu: 46389/2022



V a V Akademy, s.r.o.

Hlavná 50, 080 01 Prešov, Slovenská republika
+ 421 948 99 66 39, www.vavakademy.sk



OSVEDČENIE

o absolvovaní akreditovaného vzdelávacieho programu

Meno a priezvisko:

Deň, mesiac a rok narodenia:

Úspešne absolvoval/a akreditovaný vzdelávací program:

INŠTRUKTOR SOCIÁLNEJ REHABILITÁCIE

v kombinovanej forme

V čase: 24.6.2022 - 15.7.2022

V rozsahu: 150 hodín

S odborným obsahom v predmetovej skladbe:

1. Sociálne služby	10 hod.
2. Sociálna práca	10 hod.
3. Občan s ťažkým zdravotným postihnutím alebo občan odkázaný na pomoc inej fyzickej osoby	15 hod.
4. Sociálna rehabilitácia	30 hod.
5. Individuálne plány	20 hod.
6. Komunikácia s klientom	20 hod.
7. Návčik praktických zručností	5 hod.
8. Prax	40 hod.

Osvedčenie o absolvovaní akreditovaného vzdelávacieho programu s celoštátnou platnosťou vydávané na základe rozhodnutia MPSVaR SR o udelení akreditácie vzdelávacieho programu podľa § 6 ods. 2, § 46 a § 47 zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní (správny poriadok) v znení neskorších predpisov, podľa § 79 ods. 1 písm. g) prvého bodu, § 87, § 90 a § 91 ods. 3 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.

SLOVENSKÁ REPUBLIKA

STREDNÁ PRIEMYSELNÁ ŠKOLA STAVEBNÁ A GEODETICKÁ KOŠICE

Škola:
Študijný odbor (kód a názov): 36 506 STAVITEĽSTVO
Zameranie (kód a názov): 01 POZEMNÉ STAVBY
Forma štúdia: EXTERNE
Školský rok 2000 / 2001 Trieda: 4. ex. Číslo maturitného protokolu: [REDACTED]

Vysvedčenie o maturitnej skúške

Meno a priezvisko: [REDACTED]
Dátum a miesto narodenia: [REDACTED]
Okres: [REDACTED] Kraj: [REDACTED]
Národnosť: [REDACTED] Štátne občianstvo: SR Rodné číslo: [REDACTED]

Maturitnú skúšku konal(a) v zmysle vyhlášky Ministerstva školstva, mládeže a športu Slovenskej republiky č. 102/1991 Zb. o ukončovaní štúdia na stredných školách a o ukončovaní prípravy v odborných učilištiach a učilištiach v znení neskorších predpisov.

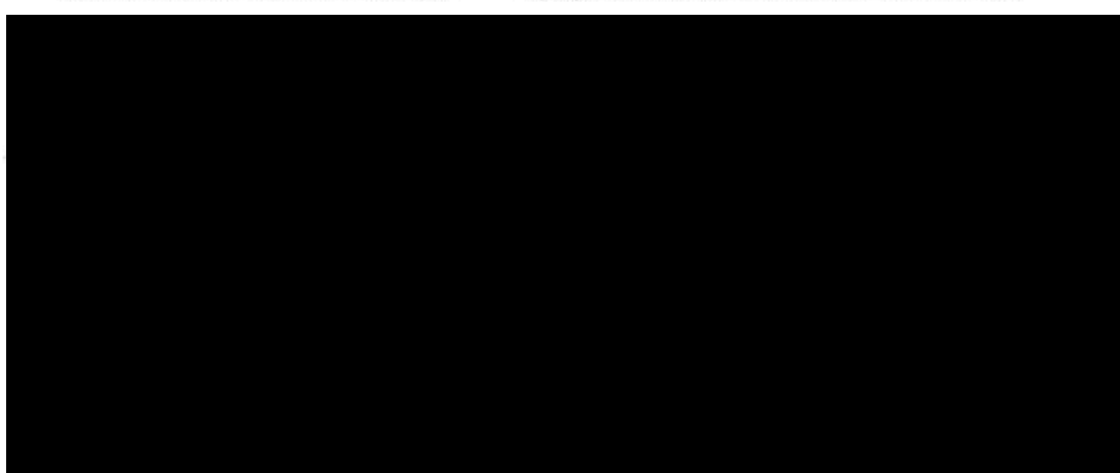
Maturitnú skúšku vykonal(a)

zo slovenského jazyka a literatúry	s prospechom	[REDACTED]
z MATEMATIKY	s prospechom	[REDACTED]
z teoretickej časti odborných predmetov	s prospechom	[REDACTED]
z praktickej časti odborných predmetov	s prospechom	[REDACTED]

Celkové hodnotenie: [REDACTED]

Maturitnú skúšku dobrovoľne vykonal(a)

Z s prospechom



Pracovná zmluva /§ 43 a nasl. ZP/

Zamestnávateľ: Oáza –nádej pre nový život, n.o.
Záhroda Bernátovce 779, 040 17 Košice-Barca
Zastúpený štatutárnym zástupcom: [REDACTED]
IČO: 35581697
DIČ: 2022061734

a

Zamestnanec: [REDACTED]

v ďalšom len zamestnanec/ sa dohodli na uzavretí tejto pracovnej zmluvy.:

I.

Druh práce

1.1 Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnanec bude vykonávať tento druh práce **Asistent sociálnej rehabilitácie**, KÓD ISCO – 08: 2635017 . Charakteristika práce: Pomocné práce v našom zariadení, pomoc pri starostlivosti o klientov a pri prevádzkovom chode našej organizácie, a pri pracovnej terapii a riadiť sa pokynmi zamestnávateľa.

II.

Deň nástupu do práce

2.1 Zamestnanec nastúpi do práce dňa 01.03.2024.
2.2 Pracovný pomer sa uzatvára na dobu určitú a to do 28.02.2025, skúšobná lehota je tri mesiace

III.

Miesto výkonu práce

3.1 Miestom výkonu práce je: Oáza – nádej pre nový život, n. o., Záhroda Bernátovce 779, 040 17 Košice - Barca

IV.

Mzda

4.1 Mzda za vykonanú prácu je dohodnutá [REDACTED] EUR brutto mesačne.
4.2 Mzda zamestnanca je splatná pozadu za mesačné obdobie a to najneskôr do posledného kalendárneho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
4.3 Zamestnávateľ so zamestnancom sa dohodli, že zamestnávateľ bude vyplácať mzdu zamestnancovi v dohodnutom termíne v hotovosti.

V. Pracovný čas

- 5.1 Pracovný čas zamestnanca je 40 hodín týždenne. Pracovný čas je rozvrhnutý rovnomerne a zamestnanec bude prácu podľa pracovnej zmluvy vykonávať v jednozmennej prevádzke.

VI. Dovolenka

- 6.1 Výmera dovolenky je daná ustanovením § 103 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

VII. Práva a povinnosti zamestnanca a zamestnávateľa

- 7.1 Zamestnávateľ je odo dňa vzniku pracovného pomeru povinný pridať zamestnancovi prácu podľa pracovnej zmluvy, platiť dohodnutú mzdu a vytvárať vhodné pracovné podmienky.
- 7.2 Zamestnanec podpisom tejto zmluvy potvrdzuje, že bol oboznámený s vnútornými predpismi zamestnávateľa na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, s právami a povinnosťami, ako aj s inými skutočnosťami nevyhnutnými pre riadny výkon jeho práce.
- 7.3 Zamestnanec je povinný podľa pokynov zamestnávateľa vykonávať práce dohodnuté v pracovnej zmluve osobne, v určenom pracovnom čase a dodržiavať pracovnú disciplínu.
- 7.4 Zamestnanec sa zaväzuje oznámiť zamestnávateľovi bez zbytočného odkladu zmenu mena alebo priezviska, bydliska, ako aj všetky ďalšie skutočnosti týkajúce sa jeho osoby, ktoré b mohli mať vplyv na výkon práce u zamestnávateľa.
- 7.5 Zamestnanec podpisom tejto zmluvy výslovne vyjadruje svoj súhlas s použitím svojich osobných údajov v súlade so zákonom č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov pre účely práv a povinností z pracovno-právnych vzťahov založených pracovnou zmluvou a pre účely plnenia povinností zamestnanca a zamestnávateľa z poistenia v zmysle zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.

VIII. Osobitné ustanovenia

- 8.1 Zamestnanec je povinný zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, ktoré sa dozvedel pri výkone zamestnania u zamestnávateľa alebo v súvislosti s ním a uvedené skutočnosti nesmie oznamovať alebo inak sprístupniť tretím osobám. Zamestnanec sa zaväzuje, že skutočnosti, ktoré sa dozvie pri výkone zamestnania u zamestnávateľa alebo v súvislosti s ním, nebude využívať vo svoj prospech alebo v prospech tretích osôb a tieto skutočnosti bude využívať len v rámci pracovnej činnosti pre zamestnávateľa.

IX. Záverečné ustanovenia

- 9.1 Dohodnutý obsah tejto pracovnej zmluvy je možné meniť iba na základe dohody oboch zmluvných strán formou písomného číslovaného dodatku podpísaného obidvomi zmluvnými stranami.
- 9.2 Ostatné práva a povinnosti zmluvných strán vyplývajúce z tejto zmluvy sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce a ostatnými všeobecne záväznými predpismi.

Pracovná zmluva je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach s platnosťou originálu, po jednom pre každú zmluvnú stranu.

Zmluvné strany si pracovnú zmluvu prečítali, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom svoju vôľu uzavrieť túto zmluvu prejavili slobodne a vážne, prehlasujú, že táto zmluva nebola uzavretá v tiesni, ani za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

Oáza – nádej pre nový život, n.o., Záhrada Bernátovce 779, 040 17 Košice

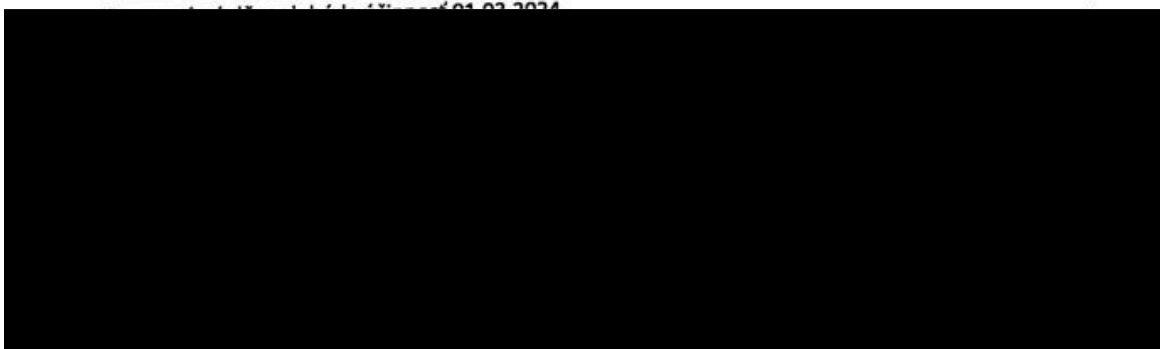
Pracovná náplň

Meno a priezvisko zamestnanca: [REDAKOVANÉ]
Dátum narodenia: [REDAKOVANÉ]
Pracovné zaradenie: Inštruktor sociálnej rehabilitácie
Dátum nástupu do funkcie: [REDAKOVANÉ]

1. Práca s prijímateľmi sociálnej služby.
2. Spolupodieľa sa na sociálnom šetrení.
3. Prijíma rozhodnutia vedenia organizácie a svojho nadriadeného a v zmysle nich si plní svoje pracovné povinnosti.
4. Poskytuje základné informácie o možnostiach riešenia problémov a podľa potreby aj usmernenie klienta.
5. Komunikuje s ÚPSVaR SR, súdmi, rodinnými príslušníkmi, sociálnou poisťovňou, políciou.
6. Poskytuje základné informácie o možnostiach riešenia problémov a podľa potreby aj usmernenie klienta.
7. Zabezpečuje odvoz pre imobilného klienta odvoz k lekárovi, na poštu a pod.
8. Kontroluje, či sa do priestorov zariadenia nedonášajú žiadne množstvá alkoholických nápojov a iné omamné a psychotropné látky.
9. Nariadenému zamestnancovi hlási každé porušenie domáceho poriadku, požívanie alkoholických nápojov, či iných toxických látok.
10. Zúčastňuje sa porád organizovaným vedúcim a riaditeľom organizácie.
11. Rozvíjanie individuálnych manuálnych zručností klientov, vykonávanie terapeutických postupov.
12. V prípade potreby zabezpečí zdravotnú pomoc u klienta ohrozujúceho stav života.
13. Pomáhať prijímateľom sociálnej služby začleniť sa do spoločnosti na základe vytvorenie individuálneho plánu klienta.
14. Vypracovávanie programov a individuálnych plánov sociálnej rehabilitácie, individuálna a skupinová práca s prijímateľmi sociálnej služby, aktivizácia klientov, podpora samostatnosti, sebestačnosti a posilňovanie návykov pri sebaobsluže, motivácia klientov.
15. Vedenie odborných záznamov z procesu sociálnej rehabilitácie.
16. Vedie edukačné procesy v oblasti finančnej gramotnosti.
17. Zabezpečovanie spoločných klientskych nákupov.
18. Dbá na dodržiavanie zásad domáceho poriadku a poriadku na izbách.
19. V prípade neprístojného správania sa klienta privoláva políciu.
20. V prípade úrazu alebo požiaru privolá záchrannú službu alebo hasičov.
21. Dodržiava mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvie pri výkone svojej práce, a ktoré nie je možné oznamovať iným osobám ani po skončení pracovného pomeru.
22. Pri nástupe a ukončení služby sa spolupracovníci navzájom pravdivo informujú o klientoch a ďalších postupoch pri realizácii činností v daný deň, prípadne o vzniknutých zmenách.
23. Aktívne používa služobný mobil (telefón), ktorý mu bol pridelený alebo bol pridelený na stredisko a využíva ho pri komunikácií so spolupracovníkmi, klientami ako aj pri styku s verejnosťou.
24. Zúčastňuje sa spoločenských akcií Oázy, ako aj pri ich realizácií.

25. Dôstojné reprezentovanie Oázy. Sprevádzanie klientov, účastníkov konferencií, exkurzií, škôl, firiem, dobrovoľníkov a sponzorov.
26. Vedie dokumentáciu o poskytovaní sociálneho poradenstva o aktivitách s nimi podľa platnej legislatívy, interných predpisov a pokynov.
27. Neustále pracuje na svojom vlastnom odbornom raste a pravidelne sa vzdeláva.
28. Pri práci dodržiava ustanovenia Zákonníka práce, Bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, Požiarnej ochrany a ostatné vnútroorganizačné smernice neziskovej organizácie – Oáza – nádej pre nový život, n. o.
29. Plní si administratívne práce s chodom organizácie a taktiež nečakané práce, ktoré môžu nastať počas pracovnej doby.
30. Plní ďalšie úlohy, ktoré súvisia s dohodnutým druhom práce podľa pokynov nadriadeného.

Táto pracovná náplň je neoddeliteľnou súčasťou pracovnej zmluvy a zamestnanec svojim podpisom potvrdzuje, že bol s pracovnou náplňou oboznámený a s náplňou súhlasí.



Rozhodnutie o akreditácii MPSVaR SR:
číslo spisu: 12537/2022-M_OAK,
číslo záznamu: 46389/2022



V a V Akademy, s.r.o.
Hlavná 50, 080 01 Prešov, Slovenská republika
+ 421 948 99 66 39, www.vavakademy.sk



OSVEDČENIE

o absolvovaní akreditovaného vzdelávacieho programu

Meno a priezvisko:



Deň, mesiac a rok narodenia:

Úspešne absolvoval/a akreditovaný vzdelávací program:

INŠTRUKTOR SOCIÁLNEJ REHABILITÁCIE

v kombinovanej forme

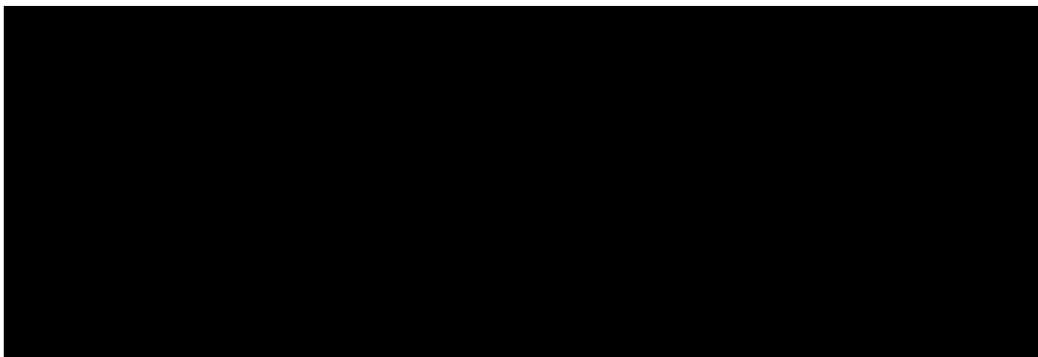
V čase: 19.1.2024 - 16.2.2024

V rozsahu: 150 hodín

S odborným obsahom v predmetovej skladbe:

1. Sociálne služby	10 hod.
2. Sociálna práca	10 hod.
3. Občan s ťažkým zdravotným postihnutím alebo občan odkázaný na pomoc inej fyzickej osoby	15 hod.
4. Sociálna rehabilitácia	30 hod.
5. Individuálne plány	20 hod.
6. Komunikácia s klientom	20 hod.
7. Nácvik praktických zručností	5 hod.
8. Prax zameraná na výkon sociálnej rehabilitácie	40 hod.

Osvedčenie o absolvovaní akreditovaného vzdelávacieho programu s celoštátnou platnosťou vydávané na základe rozhodnutia MPSVaR SR o udelení akreditácie vzdelávacieho programu podľa § 6 ods. 2, § 46 a § 47 zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní (správny poriadok) v znení neskorších predpisov, podľa § 79 ods. 1 písm. g) prvého bodu, § 87, § 90 a § 91 ods. 3 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.



Dodatok č. 7 k pracovnej zmluve

uzavretý v súlade s ust. § 54 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov medzi:

Zamestnávateľ: Oáza-nádej pre nový život, n.o.
Sídlo: Záhrada Bernátovce 779, 040 17 Košice
IČO: 35581697
Zástupca: [REDACTED]

a

Zamestnanec: [REDACTED]
Trvale bytom: [REDACTED]
Dátum narod.: [REDACTED]

ktorí dňa 05.03.2025 uzavreli dodatok č. 7 o zmene pracovnej zmluvy zo dňa 29.09.2020 s nasledujúcim obsahom:

Čl. I.

Predmet dodatku

1. Z titulu Pracovnej zmluvy uzavretej medzi vyššie uvedenými zmluvnými stranami dňa 29.09.2020 zamestnanec vykonáva u zamestnávateľa v pracovnom pomere a to v súlade s dohodnutými podmienkami prácu v rámci druhu práce – „Inštruktor sociálnej rehabilitácie, KÓD ISCO: 2635017“. Pracovná zmluva zo dňa 29.09.2020. bola uzavretá na dobu určitú. Miesto výkonu práce bolo dohodnuté v sídle zamestnávateľa – Záhrada Bernátovce 779, 040 17 Košice.

2. Zamestnanec a zamestnávateľ sa vzájomne v súlade s ust. § 54 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov dohodli na nasledovnej zmene pracovnej zmluvy zo dňa 29.09.2020:

- zamestnancovi sa odo dňa 05.03.2025 mení fond pracovného času na min. 38⁴⁵h/týždenne. Zamestnávateľ môže nariadiť zamestnancovi alebo dohodnúť sa do Zamestnancom prácu nad dohodnutý pracovný čas a mimo jeho rámca v rozsahu a za podmienok pod § 97 Zákonníka práce a podľa tejto zmluvy.
- pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne.
- dĺžka výpovednej doby je upravená v § 62 Zákonníka práce. Výpovedná doba začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede a skončí sa uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca.

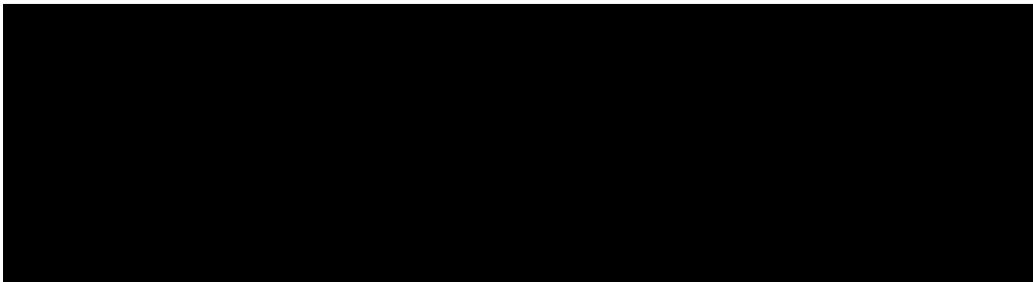
Ostatné body pracovnej zmluvy zo dňa 29.09.2020 Dodatku č. 1,2,3,4,5,6 znením tohto Dodatku č. 7 nedotknuté zostávajú v plnom rozsahu v platnosti a účinnosti.

Čl. II.
Závěrečné ustanovenia

1. Tento Dodatok č. 7 je neoddeliteľnou súčasťou pracovnej zmluvy zo dňa 29.09.2020 a je účinný od 05.03.2025.
2. Tento Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami 05.03.2025.
3. Dodatok č. 7 je vyhotovený v dvoch vyhotoveniach s platnosťou originálu a to po jednom vyhotovení pre každú zmluvnú stranu.

4. V otázkach týmto dodatkom neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a zákona č. 131/2005 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

5. Zmluvné strany si Dodatok č. 7 prečítali, jeho obsahu, právam a povinnostiam z neho vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jeho obsahom a so skutočnosťou, že Dodatok č. 7 neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok ho vlastnoručne podpisujú.



Oáza – nádej pre nový život, n.o., Záhrada Bernátovce 779, 040 17 Košice

Pracovná náplň

Meno a priezvisko zamestnanca: [REDAKOVANÉ]

Dátum narodenia: [REDAKOVANÉ]

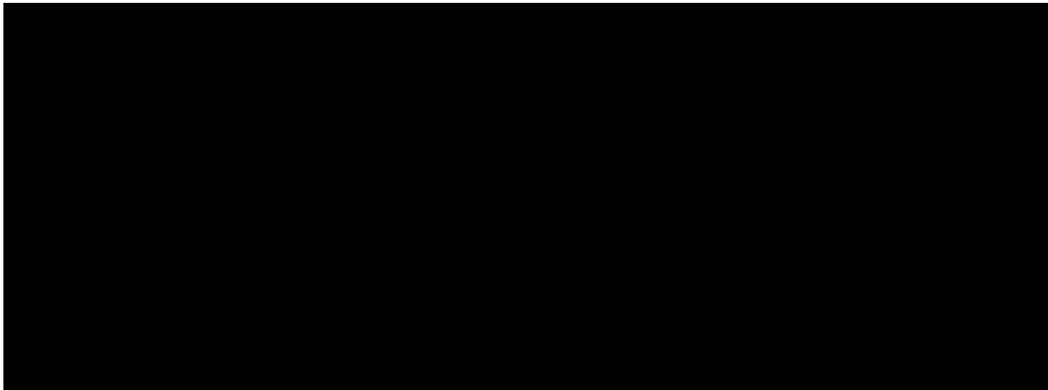
Zaradenie podľa mzdového predpisu: inštruktor sociálnej rehabilitácie

Dátum nástupu do funkcie: [REDAKOVANÉ]

1. Práca s prijímateľmi sociálnej služby.
2. Spolupodieľa sa na sociálnom šetrení.
3. Prijíma rozhodnutia vedenia organizácie a svojho nadriadeného a v zmysle nich si plní svoje pracovné povinnosti.
4. Poskytuje základné informácie o možnostiach riešenia problémov a podľa potreby aj usmernenie klienta.
5. Komunikuje s ÚPSVaR SR, súdmi, rodinnými príslušníkmi, sociálnou poisťovňou, políciou.
6. Poskytuje základné informácie o možnostiach riešenia problémov a podľa potreby aj usmernenie klienta.
7. Zabezpečuje odvoz pre imobilného klienta odvoz k lekárovi, na poštu a pod.
8. Kontroluje, či sa do priestorov zariadenia nedonášajú žiadne množstvá alkoholických nápojov a iné omamné a psychotropné látky.
9. Nariadenému zamestnancovi hlási každé porušenie domáceho poriadku, požívanie alkoholických nápojov, či iných toxických látok.
10. Zúčastňuje sa porád organizovaným vedúcim a riaditeľom organizácie.
11. Rozvíjanie individuálnych manuálnych zručností klientov, vykonávanie terapeutických postupov.
12. V prípade potreby zabezpečí zdravotnú pomoc u klienta ohrozujúceho stav života.
13. Pomáhať prijímateľom sociálnej služby začleniť sa do spoločnosti na základe vytvorenie individuálneho plánu klienta.
14. Vypracovávanie programov a individuálnych plánov sociálnej rehabilitácie, individuálna a skupinová práca s prijímateľmi sociálnej služby, aktivizácia klientov, podpora samostatnosti, sebestačnosti a posilňovanie návykov pri sebaobsluže, motivácia klientov.
15. Vedenie odborných záznamov z procesu sociálnej rehabilitácie.
16. Vede edukačné procesy v oblasti finančnej gramotnosti.
17. Zabezpečovanie spoločných klientskych nákupov.
18. Dbá na dodržiavanie zásad domáceho poriadku a poriadku na izbách.
19. V prípade neprístojného správania sa klienta privoláva políciu.
20. V prípade úrazu alebo požiaru privolá záchrannú službu alebo hasičov.
21. Dodržiava mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvie pri výkone svojej práce, a ktoré nie je možné oznamovať iným osobám ani po skončení pracovného pomeru.
22. Pri nástupe a ukončení služby sa spolupracovníci navzájom pravdivo informujú o klientoch a ďalších postupoch pri realizácii činností v daný deň, prípadne o vzniknutých zmenách.
23. Aktívne používa služobný mobil (telefón), ktorý mu bol pridelený alebo bol pridelený na stredisko a využíva ho pri komunikácii so spolupracovníkmi, klientami ako aj pri styku s verejnosťou.
24. Zúčastňuje sa spoločenských akcií Oázy, ako aj pri ich realizácií.

25. Dôstojné reprezentovanie Oázy. Sprevádzanie klientov, účastníkov konferencií, exkurzií, škôl, firiem, dobrovoľníkov a sponzorov.
26. Vedie dokumentáciu o poskytovaní sociálneho poradenstva o aktivitách s nimi podľa platnej legislatívy, interných predpisov a pokynov.
27. Neustále pracuje na svojom vlastnom odbornom raste a pravidelne sa vzdeláva.
28. Pri práci dodržiava ustanovenia Zákonníka práce, Bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, Požiarnej ochrany a ostatné vnútroorganizačné smernice neziskovej organizácie – Oáza – nádej pre nový život, n. o.
29. Plní si administratívne práce s chodom organizácie a taktiež nečakané práce, ktoré môžu nastať počas pracovnej doby.
30. Plní ďalšie úlohy, ktoré súvisia s dohodnutým druhom práce podľa pokynov nadriadeného.

Táto pracovná náplň je neoddeliteľnou súčasťou pracovnej zmluvy a zamestnanec svojim podpisom potvrdzuje, že bol s pracovnou náplňou oboznámený a s náplňou súhlasí.



Rozhodnutie o akreditácii MPSVaR SR:
číslo spisu: 12537/2022-M_OAK,
číslo záznamu: 46389/2022



V a V Akademy, s.r.o.

Hlavná 50, 080 01 Prešov, Slovenská republika
+ 421 948 99 66 39, www.vavakademy.sk



OSVEDČENIE

o absolvovaní akreditovaného vzdelávacieho programu

Meno a priezvisko:

Deň, mesiac a rok narodenia:

Úspešne absolvoval/a akreditovaný vzdelávaci program:

INŠTRUKTOR SOCIÁLNEJ REHABILITÁCIE

v kombinovanej forme

V čase: 24.6.2022 - 15.7.2022

V rozsahu: 150 hodín

S odborným obsahom v predmetovej skladbe:

1. Sociálne služby	10 hod.
2. Sociálna práca	10 hod.
3. Občan s ťažkým zdravotným postihnutím alebo občan odkázaný na pomoc inej fyzickej osoby	15 hod.
4. Sociálna rehabilitácia	30 hod.
5. Individuálne plány	20 hod.
6. Komunikácia s klientom	20 hod.
7. Návik praktických zručností	5 hod.
8. Prax	40 hod.

Osvedčenie o absolvovaní akreditovaného vzdelávacieho programu s celoštátnou platnosťou vydávané na základe rozhodnutia MPSVaR SR o udelení akreditácie vzdelávacieho programu podľa § 6 ods. 2, § 46 a § 47 zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní (správny poriadok) v znení neskorších predpisov, podľa § 79 ods. 1 písm. g) prvého bodu, § 87, § 90 a § 91 ods. 3 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.

Dodatok č. 7 k pracovnej zmluve

uzavretý v súlade s ust. § 54 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov medzi:

Zamestnávateľ: Oáza-nádej pre nový život, n.o.
Sídlo: Záhrada Bernátovce 779, 040 17 Košice
IČO: 35581697
Zástupca: [REDAKOVANÉ]

a

Zamestnanec: [REDAKOVANÉ]
Trvale bytom: [REDAKOVANÉ]
Dutum narod.: [REDAKOVANÉ]

ktorí dňa 28.02.2025 uzavreli dodatok č. 7 o zmene pracovnej zmluvy zo dňa 2. 1. 2009 s nasledujúcim obsahom:

Čl. I.

Predmet dodatku

1. Z titulu Pracovnej zmluvy uzavretej medzi vyššie uvedenými zmluvnými stranami dňa 2. 1. 2009 zamestnanec vykonáva u zamestnávateľa v pracovnom pomere a to v súlade s dohodnutými podmienkami prácu v rámci druhu práce – „**Špecialista v oblasti sociálnej práce a poradenstva inde neuvedený/Sociálny pracovník, KÓD ISCO: 2635999**“. Pracovná zmluva zo dňa 2. 1. 2009 bola uzavretá na dobu neurčitú. Miesto výkonu práce bolo dohodnuté v sídle zamestnávateľa – Záhrada Bernátovce 779, 040 17 Košice.

2. Zamestnanec a zamestnávateľ sa vzájomne v súlade s ust. § 54 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov dohodli na nasledovnej zmene pracovnej zmluvy zo dňa 2. 1. 2009 :

- zamestnancovi sa odo dňa 01.01.2025 mení mzda za vykonanú prácu vo výške [REDAKOVANÉ] € v hrubom.

Ostatné body pracovnej zmluvy zo dňa 2. 1.2009 znením tohto dodatku č. 7 nedotknuté zostávajú v plnom rozsahu v platnosti a účinnosti.

Čl. II.

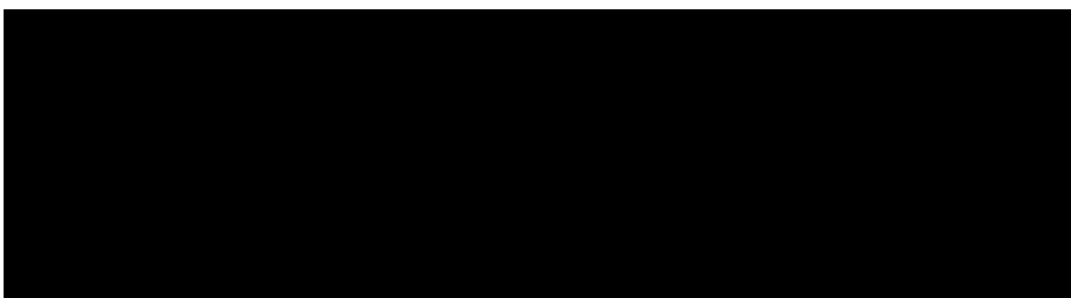
Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok č.7 je neoddeliteľnou súčasťou pracovnej zmluvy zo dňa 2. 1.2009 je účinný 01.03.2025.
2. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami 28.02.2025.

3. Dodatok č. 7 je vyhotovený v dvoch vyhotoveniach s platnosťou originálu a to po jednom vyhotovení pre každú zmluvnú stranu.

4. V otázkach týmto dodatkom neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a zákona č. 131/2005 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

5. Zmluvné strany si dodatok č. 7 prečítali, jeho obsahu, právam a povinnostiam z neho vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jeho obsahom a so skutočnosťou, že dodatok č. 7 neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ho vlastnoručne podpisujú.



Pracovná náplň

Meno a priezvisko zamestnanca: [REDAKOVANÉ]

Dátum narodenia: [REDAKOVANÉ]

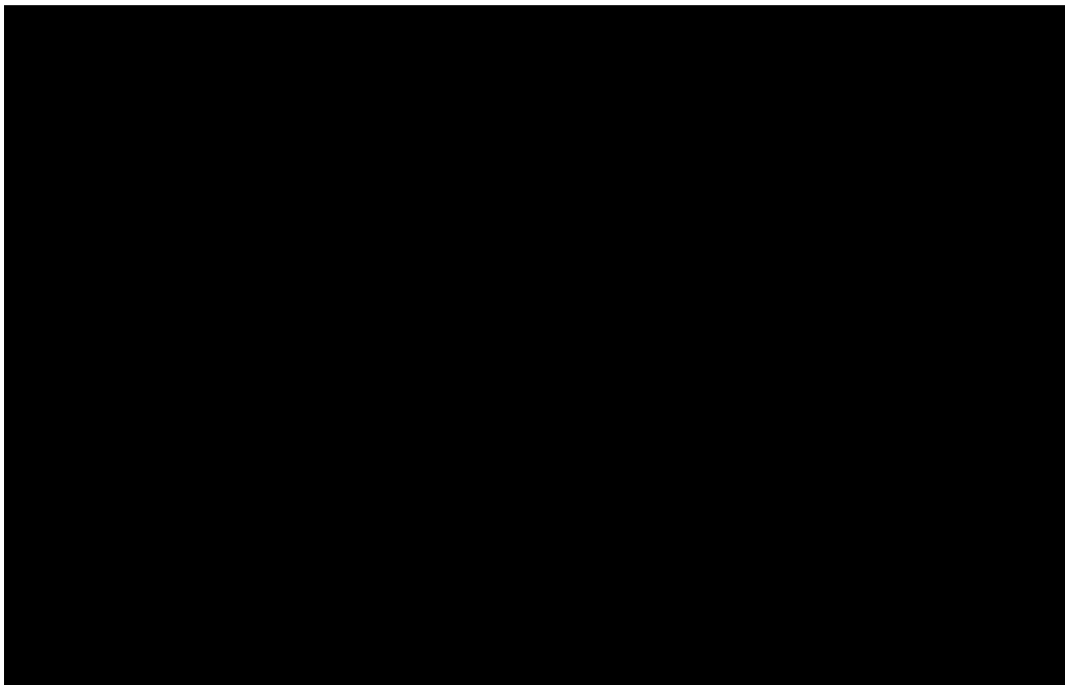
Pracovné zaradenie: **sociálny pracovník**

Dátum nástupu do funkcie: [REDAKOVANÉ]

1. Poskytuje sociálne poradenstvo a vykonáva sociálnu prevenciu, sprevádzanie klienta.
2. Poskytnutie základné informácie o možnostiach riešenia problémov a podľa potreby aj usmernenie klienta.
3. Prijíma rozhodnutia vedenia organizácie a svojho nadriadeného a v zmysle nich si plní svoje pracovné povinnosti.
4. Sprevádza klienta pri jednotlivých krokoch v súvislosti s riešením nájomného vzťahu a každodenných povinností.
5. Vede edukačné procesy v oblasti finančnej gramotnosti.
6. Pomáha klientom pri uplatňovaní ich práv a právom chránených záujmov.
7. Poskytuje pomoc klientov pri vybavovaní ich príjmov a umiestnení do iných zariadení.
8. Napomáha klientom pri písomnej komunikácii v úradnom styku pri vybavovaní vecí v záujme fyzickej osoby.
9. Vede aktivity zamerané na predchádzanie nežiadúcich sociálno-patologických javov.
10. Vede aktivity zamerané na podporu samostatnosti, nezávislosti, sebestačnosti, aktivizovanie schopností a posilňovanie návykov pri sebaobsluže, pri úkonoch starostlivosti o domácnosť a pri základných sociálnych aktivitách.
11. Nacvičuje s klientmi používanie pomôcok, prác v domácnosti, priestorovej a časovej orientácie.
12. Priebežne sleduje a dodržiava zákony, nariadenia a smernice týkajúce sa sociálnej práce.
13. Dbá o dodržiavanie zásad domáceho poriadku a poriadku v izbách.
14. Dbá na dodržiavanie čistoty a poriadku v domácnosti.
15. Vykonáva kultúrnu, záujmovú, vzdelávaciu činnosť, ako i individuálne a skupinové terapie, vedie ich k rozvíjaniu záujmov.
16. Dbá o rozvíjanie vedomostí, zručností a návykov, zabezpečuje formovanie ich vzdelávacej záujmovej a rekreačnej činnosti vo voľnom čase.
17. Kontroluje, či sa do priestorov zariadenia nedonášajú žiadne množstvá alkoholických nápojov a iné omamné a psychotropné látky.
18. Vedúcemu hlási každé porušenie domáceho poriadku, požívanie alkoholických nápojov, či iných toxických látok.
19. V prípade neprístojného správania sa klienta privoláva políciu.
20. V prípade úrazu alebo požiaru privoláva záchrannú službu alebo hasičov.
21. Vede dokumentáciu o poskytovaní sociálneho poradenstva o aktivitách s nimi podľa platnej legislatívy, interných pokynov a predpisov.
22. Neustále pracuje na svojom vlastnom odbornom raste a pravidelne sa vzdeláva.
23. Zúčastňuje sa porád organizovaných vedúcim a riaditeľom zariadenia.

24. Zúčastňuje sa spoločenských akcií v Oáze, ako aj pri ich realizácii.
25. Dôstojné reprezentovanie Oázy. Sprevádzanie návštev, účastníkov konferencií, exkurzií, škôl, firiem, dobrovoľníkov a sponzorov.
26. Aktívne používa služobný mobil (telefón), ktorý mu bol pridelený alebo bol pridelený na stredisko a využíva ho pri komunikácií so spolupracovníkmi, klientami, ako aj pri styku s verejnosťou.
27. Pri práci dodržiava ustanovenia Zákonníka práce, Bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, Požiarnej ochrany a ostatné vnútroorganizačné smernice neziskovej organizácie Oáza-nádej pre nový život, n. o.
28. Dodržiava mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvie pri výkone svojej práce, a ktoré nie je možné oznamovať iným osobám ani po skončení pracovného pomeru.
29. Na požiadanie prijíma klientov do zariadenia, preskúma ich pôvod a ďalšie náležitosti, ktoré sú potrebné pri ich umiestnení do zariadenia.
30. Spravuje poplatky za stravu a ubytovanie, vyberá peniaze od klientov, vedie zoznam dlžníkov a napomína na splácanie dlhov.
31. Plní si administratívne práce s chodom organizácie a taktiež nečakané práce, ktoré môžu nastať počas pracovnej doby.
32. Plní ďalšie úlohy, ktoré súvisia s dohodnutým druhom práce podľa pokynov nadriadeného.

Táto pracovná náplň je neoddeliteľnou súčasťou pracovnej zmluvy a zamestnanec svojim podpisom potvrdzuje, že bol s pracovnou náplňou oboznámený a s náplňou súhlasí.



vydáva

OSVEDČENIE

o získanom vzdelaní s celoštátnou platnosťou
O ABSOLVOVANÍ AKREDITOVANEJ VZDELÁVACEJ AKTIVITY

Úspešne absolvoval(a): *Základy sociálnej práce*

V čase od *novembra 2008* do *februára 2009*

V rozsahu *160* vyučovacích hodín

pre

S odborným obsahom v predmetovej skladbe:

Teória sociálnej práce - 20 hod, Formy a metódy sociálnej práce - 15 hod, Zákon o sociálnej pomoci a sociálno-právnej ochrane - 10 hod, Teória komunikácie - 10 hod, Základy sociológie - 10 hod, Sociálna psychológia - 10 hod, Psychológia osobnosti - 10 hod, Sociálna práca s rodinou - 10 hod, Základy sociálneho poradenstva - 5 hod, Poradenský proces - 5 hod, Sociálna práca v treťom sektore - 10 hod, Dobrovoľníctvo v sociálnej práci - 5 hod, Etika v sociálnej práci - 5 hod, Sociálny projekt - 10 hod, Sociálna patológia - 5 hod, Teória riešenia konfliktov - 10 hod, Supervízia v sociálnej práci - 10 hod

Osvedčenie o získanom vzdelaní s celoštátnou platnosťou vydané podľa § 8 ods. 1 zákona č. 386 / 1997 Z. z. o ďalšom vzdelávaní a o zmene zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 387 / 1996 Z. z. o zamestnanosti v znení zákona č. 70 / 1997 Z. z. v znení zákona č. 567 / 2001 Z. z.

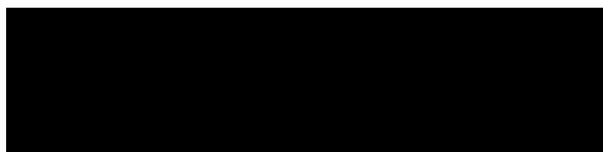
Rada pre poradenstvo v sociálnej práci v Bratislave
udeľuje



CERTIFIKÁT

pod poradovým číslom: 2010-01

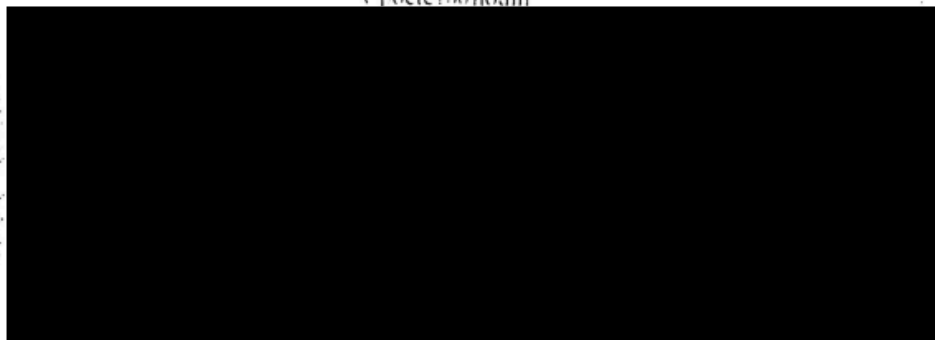
Meno:



za úspešne ukončenie vzdelávacej aktivity

Sociálne poradenstvo

v počte 150 hodín



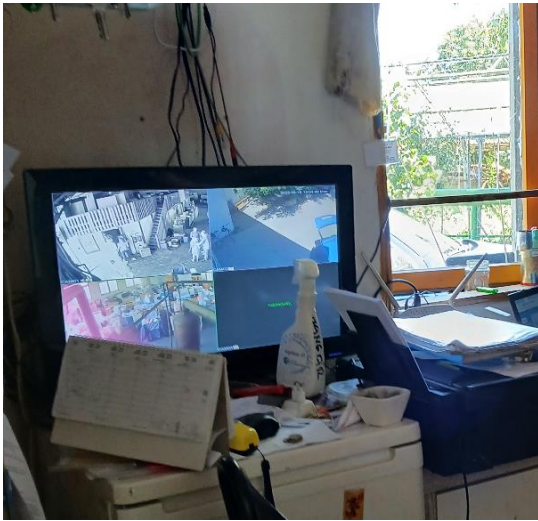
Vydané na základe odporúčania Akreditačnej komisie Ministerstva školstva Slovenskej republiky na ďalšie
vzdelávanie, v súlade so zákonom 386/1997 Z. z. o ďalšom vzdelávaní a o zmene
zákona 387/1996 Z. z. o zamestnanosti v znení zákona 70/1997 Z. z.
číslo akreditácie: 1265/12510/2005/271/1

Príloha č. 14: Fotodokumentácia – objekt Hangár





Príloha č. 15: Fotodokumentácia – kamerový systém



Príloha č. 16: Interný dokument „Domáci poriadok útulku“

10.) Prijímateľ sociálnej služby je povinný dodržiavať protipožiarne predpisy, s ktorými bol oboznámený pri nástupe.

11.) Pre podporu samostatnosti, nezávislosti, sebestačnosti prijímateľov sociálnej služby sa vykonáva v zariadení pracovná terapia. Preto by malo byť v záujme prijímateľov zariadenia, aby sa snažili podľa svojich síl, schopností a zdravotného stavu zúčastňovať sa jednoduchých pracovných činností v prospech prevádzky zariadenia bez nároku na odmenu.

12.) Vo všetkých ubytovacích priestoroch, spoločných priestoroch a na hygienických zariadeniach útulku platí zákaz fajčenia. Opakované porušenie tohto zákazu je dôvodom na ukončenie poskytovania služieb v útulku.

13.) Opakované porušenie Domového poriadku, narušanie medzifudských vzťahov v ubytovni, fyzické napadnutie zamestnanca útulku alebo spolubývajúceho má za následok okamžité vylúčenie z útulku a zastavenie poskytovania jeho služieb.

14.) Prijímateľ sociálnej služby je povinný hlásiť vedúcemu ubytovne údaje o svojej sociálnej situácii, pracovnom pomere, práceneschopnosti a pod.

15.) Poskytovanie soc. služby v útulku sa končí uplynutím doby dohodnutej v zmluve, na žiadosť prijímateľa sociálnej služby alebo ukončením poskytovania služieb výpoveďou z dôvodu narušovanie medzifudských vzťahov, porušovanie domáceho poriadku, neuhradenia poplatku za služby a fyzického napadnutia zamestnanca útulku alebo spolubývajúceho.

16.) Prijímateľ sociálnej služby je povinný pri ukončení soc. služby v útulku riadne odovzdať službukonajúcemu prevzaté lôžkoviny, zaplatiť úhradu za pobyt a podpísať písomné vyhlásenie o prevzatí osobných vecí.

Ak sa prijímateľ sociálnej služby bez odhlásenia u službukonajúceho personálu nezdržiava na útulku po dobu 7 kalendárnych dní, stráca právo na ďalšie poskytovanie soc. služby. Po uplynutí 7 dní mu organizácia oznámi skončenie poskytovania soc. služieb v útulku.

17.) Prijímateľovi sociálnej služby nevzniká z dôvodu prijatia na ubytovanie nárok na náhradný byt, ani na náhradné ubytovanie. Svoju bytovú otázku si musí riešiť vlastným pričinením počas poskytovania soc. služby v útulku.

18.) Riešenie sťažností: sťažnosti prijímateľov sociálnej služby na kvalitu, spôsob poskytovania sociálnych služieb alebo na konanie zamestnancov zariadenia, môžu byť prednesené riaditeľovi zariadenia, službukonajúcemu zamestnancovi, alebo zaslané v písomnej forme na adresu zariadenia. Zariadenie rieši sťažnosť v zmysle zákona NR SR č. 9/2010 Z.z. o sťažnostiach.

Ak sú prijímatelia soc. služby s riešením svojich návrhov, požiadaviek alebo sťažností nespokojní, môžu podať sťažnosť správnej rade.

